

2ª Edição

REVISTA DO APRENDIZ

**FIQUE
SABENDO!
NÃO PERCA
OS PRAZOS**

**RETENÇÃO DE
TALENTOS**

**PROTAGONISMO
JUVENIL**

EVENTOS

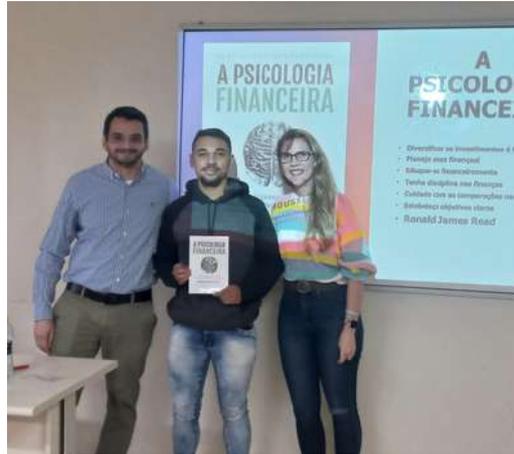


NEURODIVERGÊNCIA

"...o fato de eu funcionar diferente, não me faz menos do que os outros..."

Vamos entender um pouco mais sobre este assunto.

Sumário



maio amarelo
RESPEITO E RESPONSABILIDADE. PRATIQUE NO TRÂNSITO

Qual a importância?
A partir da página 10

nem verde
nem rosa,
o maio é
amarelo

A campanha Maio Amarelo é uma iniciativa do Departamento de Trânsito do Estado de São Paulo (DETRAN-SP) em parceria com o Conselho Nacional de Trânsito (CONTRAN) e o Conselho Nacional de Segurança (CONSEC). O objetivo é conscientizar a população sobre a importância de respeitar as regras de trânsito e evitar acidentes.

Um maio amarelo voltado para caminhoneiros

Em 2021, o mês de maio é dedicado aos caminhoneiros. O objetivo é conscientizar a população sobre a importância de respeitar as regras de trânsito e evitar acidentes.

Sobre os caminhoneiros
A partir da página 12

INFORMATIVO

- Nota da Edição - 3 e 4
- Abril Azul e a
- Neurodivergência - 5
- Saídas Pedagógicas - 23

EVENTOS

- Semana das Profissões - 7
- Maio Amarelo - 10 a 12
- Fotos - 20 a 22

REPORTAGENS

- Educação - Modalidades - 6
- Depoimento dos Profissionais - 8 e 9
- Saúde do Sono - 13
- Fique sabendo - 14 e 15
- Retenção de Talentos - 16 a 19

NOTA DA EDIÇÃO

Assim como qualquer projeto, a "Revista do Aprendiz" demandou um enorme trabalho e dedicação dos envolvidos, quero não só como participante desse projeto, mas também como aluno, agradecer imensamente aos professores que estiveram nos ajudando e dando apoio durante essa caminhada, em especial as instrutoras Kharin e Josiane, responsáveis por esta 2ª Edição.

A revista tem como objetivo ser algo simples,

mas que envolva os aprendizes a descobrirem e desenvolverem novas habilidades e poder criar um projeto do zero com o talento de cada um. Em conjunto, uma equipe super especial montamos esse material, sem a dedicação de cada um, nada disso seria possível, muito obrigado a todos que participaram e para você que investirá tempo na leitura! Nos vemos novamente em Setembro.

BRENO DA SILVA PEREIRA CASSIANO

Designer e nota da edição

20 anos

Empresa: Frigorífico Argus Ltda

Aprendiz desde Outubro de 2022.



CAMILA MUNHOZ RIBEIRO

Designer e elaboração da matéria
Neurodivergências

20 anos

Empresa: Shopping São José

Aprendiz com término de contrato
em 30 de Maio de 2023.



FELIPE ANDERSEN DE OLIVEIRA

Matéria Semana das
profissões

18 anos

Empresa: Diam Brasil
Ind. e Com.

Aprendiz desde Março
de 2023.



FELIPE EDGARD SOARES DA ROCHA

Matéria Maio Amarelo

17 anos

Empresa: Marc
Construtora de Obras
Ltda

Aprendiz desde
Novembro de 2022.



GEISIELY CRISTINE GOMES FERREIRA

Apoio Designer

Galeria de fotos

20 anos

Empresa: Opecar
Veículos Ltda

Aprendiz desde
Outubro de 2022.



GUILHERME A. DA SILVA

Matéria sobre Maio
Amarelo voltada para
Caminhoneiros
16 anos
Empresa: Convicta
Aprendiz desde Outubro
2022.



MARIA TERESA FONTES BORTOLAN

Matéria do Fique Sabendo
sobre o Mutirão de Castração e
Reportagem Retenção de
Talentos
19 anos
Empresa: Laboratório Calbos
Ltda
Aprendiz desde Maio de 2022.



VICTOR EDUARDO VIEIRA DA SILVA

Matéria sobre a Educação
15 anos
Empresa: GAM & Cia Ltda
Aprendiz desde: 26 de
Dezembro de 2022.



VICTOR EMANUEL SANTOS MACHADO

Arte
21 anos
Empresa: Irmãos Muffato
Cia Ltda - SJP
Aprendiz desde Julho de
2022.



VINÍCIUS GENTIL B. KORALESKI

Matéria sobre a saúde do sono
e Designer
20 anos
Empresa: Magius
Aprendiz desde 29 de Agosto
de 2022.



GIOVANNA MOREIRA DA SILVA

Matéria sobre a Campanha
da Paz
19 anos
Empresa: Magius
Aprendiz desde 29 de Agosto
de 2022.



KHARIN INGRISANI SETIM

Apoio e suporte à esta
equipe maravilhosa.
44 anos
Empresa: CIEE
Instrutora e eterna Aprendiz



JOSIANE CRISTINA MONTEIRO CHAGAS

Apoio e suporte à esta
equipe maravilhosa.
37 anos
Empresa: CIEE
Instrutora e eterna Aprendiz



ABRIL AZUL E NEURODIVERGÊNCIA

Por: Camila Munhoz Ribeiro



Você sabe o que é o Abril Azul?

Sim?! Não?! Como eu não consigo ouvir sua resposta eu vou explicar um pouquinho de qualquer jeito!

O Abril Azul foi criado para conscientizar as pessoas sobre o Transtorno do Espectro Autista (TEA), o dia 2 foi separado para essa ocasião.

O autismo é uma condição que tem como características associado a padrões, dificuldade na parte de comunicação e interação social, comportamentos repetitivos e restritivos e ele entra num grupo que junta várias outras condições, que chamamos de neurodivergência.

Essas informações são o que é vastamente divulgado, porém o dia a dia de alguém neurodivergente é bem mais complexo do que isso. Existem varias características que são bem desconhecidas e consideradas ruins que nós podemos ter, como não olhar nos olhos, repetição de frases e ficar balançando.



Apesar de ser sobre o autismo, a comunidade neurodivergente usa o Abril inteiro para dar visibilidade para o máximo de condições possíveis, como dislexia, TDAH, síndrome de Tourette, discalculia, altas habilidades, etc.

Estes são só alguns exemplos, pois o grupo de condições é bem vasto.

Neurodivergente = pessoa com um desenvolvimento ou funcionamento neurológico

diferente do que o padrão, basicamente um "tipo" diferente de cérebro

Neurotípico -> pessoas que tem o neurodesenvolvimento considerado regular ou o "tipo" comum de cérebro.

Eu digo nós, pois eu fui diagnosticada com TDAH (Transtorno de Déficit de Atenção e Hiperatividade) em 2022, então eu sou neurodivergente e eu sei muito bem que eu sou muito mais do que apenas as características estereotipadas da minha condição e que o fato de eu funcionar diferente, não me faz menos do que os outros.

Existem muitas pessoas que são neurodivergentes no mundo. De acordo com o programa Neurodiversidade no Trabalho, da Universidade Stanford, entre 15% e 20% da população mundial é neurodivergente, porém tem os que, assim como eu, passam despercebidos e não tem seu diagnóstico ou só vão ter bem tarde na vida.

Talvez o seu colega ou até você mesmo faça parte desse grupo e nem saiba, eu só fui capaz de me entender e aceitar completamente depois do meu diagnóstico, aos 18 anos, antes eu tive muitas dificuldades na vida, se eu ou os meus pais soubessem antes, teria sido muito mais simples.



"Mestrado ? Doutorado ? Tecnólogo ? Qual a diferença e para que serve cada um ?"

E D U C A Ç Ã O

Muitos jovens estão se preparando para prestar o vestibular, ENEM, concursos públicos, etc. Alguns já fizeram e estão escolhendo o curso ou a unidade.

Estarei passando algumas diferenças de cursos que são realizados no dia a dia.

Cursos rápidos: são aqueles que costumam ser de curto prazo, com duração de no máximo 12 meses.

Cursos técnicos: são aqueles que tem como objetivo ingressar o estudante no mercado de trabalho, sua duração é em média de 1 a 3 anos.

Curso tecnólogo: são uma modalidade de graduação diferente do bacharelado, e tem como foco a atuação do profissional no mercado de trabalho, sua duração é em média de 2 a 3 anos.

Graduação: também conhecida como "ensino superior", a graduação tem como objetivo habilitar o profissional, tanto no âmbito de pesquisa, quanto na prática, para que ele possa se tornar um especialista em determinada área. Trabalha de forma mais ampla e tem um aprofundamento nos conteúdos de todos os nichos. Dentro do conceito de graduação estão inseridas 3 principais modalidades, sendo elas: bacharelado, licenciatura e tecnólogo.

Pós graduação: Realizados por pessoas que já possuem uma graduação e estejam em busca de se aprofundar e se qualificar ainda mais em alguma área da profissão, sua duração é em média de 1 a 2 anos.

MBA: semelhante a pós - o que muda é que o MBA é destinado a pessoas que atuam na área de negócios, enquanto a especialização é direcionada para qualquer profissional que queira aperfeiçoar os seus conhecimentos.

Mestrado: é um curso de pós-graduação stricto sensu focado em áreas mais específicas. É dividido em duas categorias: Mestrado Profissional e Mestrado Acadêmico. A duração média é de dois anos e dá ao estudante o título de Mestre.

Doutorado: Certamente, esse é um dos tipos de cursos de longa duração, que costuma ter entre 4 e 5 anos, e exige muita dedicação por parte do estudante. Além disso, ele deve gastar grande parte desse tempo com pesquisas, para comprovar sua tese.

Por Victor Eduardo Vieira da Silva

UMA SEMANA DE CONHECIMENTO

SEMANA DAS PROFISSÕES

Por: Felipe Andersen de Oliveira



Quem nunca assistiu alguns episódios de Grey's Anatomy e se imaginou sendo um médico bem sucedido? Ou ainda, quem já viu o craque Neymar Jr. em campo e vibrou enquanto desejava se tornar ele quando crescesse?

Apesar de estarmos o tempo todo assistindo diversas profissões pela televisão, sabemos que a realidade é muito diferente daquilo que vemos nas telinhas. Pensando nas questões de empregabilidade e desenvolvimento profissional dos jovens inseridos no programa aprendiz, o CIEE SJP trouxe diversos profissionais para seu espaço físico, com intuito de exemplificar o mercado de trabalho para os jovens. Engenheiros, advogados, bióloga, arquiteta, publicitária, policial, bombeiro e nutricionista são alguns dos profissionais convidados para palestrar no decorrer da primeira semana do mês de Abril.

Durante o evento, além de falarem de suas rotinas profissionais, os palestrantes tiraram dúvidas dos jovens sobre suas especializações e oportunidades. Por isso, as trocas de experiências obtidas nas palestras puderam servir para que os estudantes conhecessem sobre a realidade do mundo profissional. Ao mesmo tempo que foi possível apaixonar-se por uma determinada área, também pôde ser crucial na hora de descartar a ideia de seguir determinado ramo (principalmente na fase do vestibular) evitando dessa forma, frustrações e confirmando que a preferência é outra.

COMO FOI PARA ALGUNS
DOS PROFISSIONAIS
CONVIDADOS, A
EXPERIÊNCIA DE PALESTRAR
PARA OS JOVENS?



**Angela Setim -
Arquiteta**



“Foi uma experiência muito boa!! Renovadora...estar em contato com jovens que estão começando a vida profissional e ter a oportunidade em passar nosso conhecimento adquirido ao longo do tempo, foi especial. Acredito que alguns alunos devem ter se identificado com o conteúdo que apresentei e se um deles seguir a profissão de Arquitetura , serei muito grata! [...]”

**Daniel Barros Filho
Engenheiro de Produção e
Analista de Valores Mobiliários**



“Foi um prazer preparar essa palestra, é sempre muito prazeroso você falar do que gosta de fazer para outros, passar um pouco do conhecimento adquirido com o tempo, ainda mais uma turma jovem, no inicio de carreira, o melhor momento para começar a construir hábitos financeiros saudáveis... eu fiquei feliz com o engajamento da turma, se interessando por essa questão, meu desejo é que possam crescer profissionalmente e tomar boas decisões financeiras ao longo de suas vidas”.

UMA SEMANA DE CONHECIMENTO

COMO FOI PARA ALGUNS DOS PROFISSIONAIS CONVIDADOS, A EXPERIÊNCIA DE PALESTRAR PARA OS JOVENS?



Rodrigo dos Santos Chagas
Engenheiro de Produção - Coordenador de Qualidade de Fornecedor da Aker Solutions

"Foi muito satisfatório poder compartilhar experiências e passar este momento com os jovens aprendizes de diversas empresas, curiosos e atentos no bate papo. Quero externar a todos pela iniciativa, pois, a partir destas, que muitos jovens sentem a motivação e esclarecem dúvidas sobre diversas profissões. Agradeço a oportunidade".

Mariane Manzano
Bióloga - Gerente de Sustentabilidade do Boticário



"Foi super inspirador. A gente inicia entendendo que nós seremos a inspiração, mas a participação, a conexão que foi gerada e tudo que nós podemos trocar no dia foi muito inspirador e eu sou muito grata".



Por Felipe Edgard Soares da Rocha

Nem verde nem rosa, o maio é amarelo

O Movimento Maio Amarelo foi criado pelo Observatório Nacional de Segurança Viária em 2014, com a proposta de chamar a atenção da sociedade para o alto índice de mortos e feridos no trânsito em todo o mundo.



- A Campanha Maio Amarelo completa 10 anos.
- "No trânsito, escolha a vida" é o tema de 2023.
- O objetivo é conseguir reduzir o número de mortes no trânsito, modificando comportamentos conflituosos e promovendo o respeito, a tolerância, a paciência e, especialmente, a responsabilidade das ações.

Acidente de trânsito é o 1º responsável por mortes na faixa de 15 a 29 anos*



maio amarelo

A Polícia Militar Rodoviária já está usando um novo bafômetro, mais moderno, para detectar motoristas alcoolizados. Os agentes estão contando com o reforço da tecnologia para descobrir quem dirige alcoolizado. É um tipo de bafômetro que passou a ser usado no início da pandemia e que está sendo utilizado com mais frequência pelos policiais. E nós aprendizes, tivemos a oportunidade de conhecer e inclusive fazer o teste! Foram muitas as palestras durante a semana da campanha.

Um maio amarelo voltado para caminhoneiros

Em 2021, o setor foi o terceiro com mais Comunicações de Acidentes de Trabalho, mas foi o primeiro em número de mortes em decorrência do trabalho. Foram registradas 327 mortes de caminhoneiros em acidentes de trabalho e 12.771 notificações de acidentes.

Nada melhor do que começar explicando o que é o Maio Amarelo. O Maio Amarelo é uma campanha de prevenção contra os acidentes de trânsito. Quando falamos deste assunto logo me vem em mente os caminhoneiros, as notícias são múltiplas de acidentes por dia e nesta profissão são várias as histórias que podemos ouvir, casos que você não acredita serem possíveis. Caminhoneiros que passam meses fora de casa, longe da família, lidando com uma saudade que é imensa, noites que passam acordados, dias sem comer para não atrasar a entrega da mercadoria, entre tantas outras dificuldades e desafios. Não temos ideia de como é difícil a vida destes profissionais da estrada e o quanto esta categoria ainda não é valorizada.

Eu queria trazer o relato de quando meu pai sofreu um acidente em Minas Gerais: um pneu de outro caminhão escapou e pegou na porta dele, na época ele dirigia uma Van, então o estrago foi grande! Ele conta que na hora o reflexo foi parar a Van no acostamento e ligar pra minha mãe, pois no momento da adrenalina não sabia o que poderia acontecer com ele. Ao chegarem, os socorristas e o pessoal do seguro ajudaram meu pai, felizmente não foi nada muito grave, foi mais o susto. Ele teve que voltar de Minas Gerais até Curitiba com o braço cortado, no guincho junto com a Van.

O que eu quero deixar como reflexão é que não temos ideia do que pode acontecer nas estradas, eu só via esse tipo de coisa na televisão, só temos uma noção real quando acontece com alguém de perto, não sei descrever o sentimento.



QUE SONO



Estar descansado é tão bom né? Mas você tem cuidado do seu sono?

O sono é definitivamente um dos pilares primordiais quando se fala sobre cuidados com a saúde. Além disso, ter um sono melhor pode te proporcionar um maior desempenho pessoal e profissional, afinal, quando não dormimos bem temos tendência a ser mais impulsivos, o que pode ser extremamente prejudicial dentro do ambiente de trabalho. Em seguida, é válido destacar que uma noite mal dormida também impacta em nossa interpretação e raciocínio, dificultando muito a absorção de conteúdos ao estudar.

Por isso, fique atento a alguns hábitos que você pode incluir na sua rotina para melhorar a qualidade do seu sono:

- Se expor à luz solar logo pela manhã (antes das 8 horas) por pelo menos 20 minutos;
- Dormir de 7 a 9 horas por noite;
- Dormir e acordar sempre nos mesmos horários;
- Não tomar café nem energético após as 15h;
- Evitar coisas muito interessantes para você por pelo menos 30/60 minutos antes de dormir;
- Reduzir a ingestão de água após as 19h.



QUAIS SÃO AS NOVIDADES ?

ALISTAMENTO MILITAR

Obrigatório para jovens que completam 18 anos em 2023

Inscrições abertas até 30/06/23

Online: alistamento.eb.mil.br

Documentos Necessários:

Identificação Original com foto;

CPF; Comprovante de Residência;

(Será aceita versão digital com QR Code)

Mais informações:

41 33816306(WhatsApp) ou

na Junta de Serviço Militar

Praça Getúlio Vargas, 1027

São José dos Pinhais Pr

RECICLAGEM DE ÓLEO

(De 01/06/23 a 28/06/23)

Doe um litro de óleo usado e ganhe um sabão ecológico!

- Dirija-se ao Pedagógico do CIEE e registre sua entrega para retirar seu sabão.
- Em seguida coloque o recipiente (garrafa pet) que você armazenou o óleo usado dentro do barril que se encontra no pátio.
- Vamos cuidar do meio ambiente. **Recicle e ensine a reciclar!**



4º MUTIRÃO DE CASTRAÇÃO

O 4º Mutirão de Castração vem aí!

Sabia que castrar seu pet é garantir que ele tenha uma vida longa e saudável? Então, não deixe de fazer esse gesto de cuidado com seu amiguinho e cadastre-se no Programa de Castração!

Basta preencher o formulário no link da bio na página do instagram do meio ambiente sjp!

Fiquem atentos para não perder!!!



FIQUE SABENDO!

VESTIBULAR UFPR 2024

Inscrição até dia 23/08/2023

Taxa de Inscrição: **R\$ 195,00**



Pedidos de ISENÇÃO devem ser feitos até o
dia 21/07/2023

Inscrição pelo site: www.nc.ufpr.br

São 5.281 vagas distribuídas em 122 cursos de graduação, em Curitiba, Matinhos, Pontal do Paraná, Toledo, Palotina e Jandaia do Sul.

50% das vagas são para estudantes de escolas públicas (com cotas para estudantes de baixa renda, pretos, pardos, indígenas e pessoas com deficiência) e a outra metade para ampla concorrência.

CAMPANHA DE DOAÇÃO DE AGASALHOS

Finalizamos no dia 26 de maio de 2023 a Campanha para doação de roupas de frio para aquecer quem mais precisa!

A arrecadação foi um sucesso e as doações foram entregues no Serviço de Acolhimento do Município, localizado no bairro Cidade Jardim em São José dos Pinhais.

Agradecemos a todos os jovens que se uniram ao CIEE SJP, ajudaram com doações e também com seus dons e talentos na confecção da linda caixa de arrecadação!



TALENTOS



Quando as oportunidades chegam em nossas vidas, precisamos estar prontos, estes jovens estavam! Eles representam muitos outros que conseguiram uma colocação no mercado de trabalho de forma efetiva e também os que ainda vão conseguir, eles representam **VOCÊ**, que apesar dos desafios e dificuldades da vida, desenvolve seu trabalho com excelência e corre atrás dos seus sonhos!

Como diria Mário Sérgio Cortella: "Faça o teu melhor na condição que você tem, enquanto você não tem condições melhores, para fazer melhor ainda!"

Vamos conhecê-los!

RETENÇÃO DE TALENTOS



Roberta Machado,
19 anos, Multilit

Roberta Machado contou para nós um pouco sobre sua história com o CIEE, logo que fez seu cadastro demorou em torno de duas semana para ser encaminhada para a entrevista. Relata que sua experiência como aprendiz foi muito boa, que contribuiu para seu desenvolvimento profissional com oportunidade de novos aprendizados e proporcionando outra visão do mercado de trabalho.

Durante a vigência do contrato, Roberta recebeu a notícia de efetivação, ela conta que foi inesperada e que ficou muito feliz, pois gosta bastante da área de Logística e também da Empresa onde trabalha por ter muitas oportunidades de crescimento. Ela deixa um recado aos colegas aprendizes: "Continuem sempre procurando evoluir e tenham a mente aberta para novas ideias, pois todo seu esforço valerá a pena no futuro".

RETENÇÃO DE TALENTOS



Jessé Ferreira

21 anos,

Shopping São José

"Minha passagem pelo CIEE foi muito proveitosa, tanto para minha vida pessoal quanto profissional. O mais importante em todo esse processo é entender o tempo de cada um e saber que todos terão oportunidades. Existe um talento dentro de cada um que deve ser explorado, quando feito com dedicação e da forma correta, o sucesso se torna uma consequência. Na carreira profissional, todos devemos continuar sendo eternos aprendizes, em constante processo de aprendizado. Dos cargos mais baixos aos mais altos, o intervalo entre eles é apenas a dedicação e o esforço. Agradeço a toda a equipe do CIEE por tantos ensinamentos. Todo o conhecimento e sabedoria dos professores foram essenciais em minha jornada."

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/jess%C3%A9-ferreira-973abb248>

RETENÇÃO DE TALENTOS



Micheli Rodrigues de Mello

21 anos,

Gol Linhas Aéreas

"Minha passagem pelo CIEE foi incrível, me ajudou tanto no pessoal quanto no profissional, ensinamentos e experiências que vou levar para a vida.

Na carreira profissional, devemos estar sempre prontos a aprender, cada dia é um desafio diferente e isso é maravilhoso, uma nova experiência, uma nova oportunidade! E entender que todos terão oportunidades de crescimento profissional.

O sucesso nasce do querer, da determinação e da persistência em se chegar a um objetivo. Mesmo não atingindo o alvo, quem busca e vence obstáculos, no mínimo fará coisas admiráveis.

Independente das circunstâncias, mantenham o foco, sejam humildes e despidos de orgulho.

Agradeço a todos do CIEE que fizeram parte dessa história, vocês são incríveis!".

OLHA O FLASH



UMA SEMANA DE CONHECIMENTO

SEMANA DAS PROFISSÕES

por: Felipe Anderson do Oliveira

Quem nunca assistiu alguns episódios de Grey's Anatomy e se imaginou sendo um médico bem sucedido? Ou ainda, quem já viu o cirurgião Meyer Jr. em campo e vibrou enquanto ele jogava se tornou de quanto cresceu?

Apesar de estarmos o tempo todo assistindo diversas profissões pela televisão, sabemos que a realidade é muito diferente daquilo que vemos nas telinhas. Pensando nas questões de empregabilidade e desenvolvimento profissional dos jovens inseridos no programa acadêmico o CIEE SJP trouxe diversas profissões para seu espaço físico com intuito de simplificar o mercado de trabalho para os jovens. Engenheiros, advogados, biólogos, arquitetos, publicitários, políticos, barbeiros e nutricionistas são alguns dos profissionais convidados para palestras no decorrer da primeira semana do mês de Abril.

Durante o evento, além de listarem de suas rotinas profissionais, os palestrantes tiraram dúvidas dos jovens sobre suas especializações e oportunidades. Por isso, as trocas de experiências cotidianas nas palestras puderam servir para que os estudantes conhecessem sobre a realidade do mundo profissional. Ao mesmo tempo que foi possível replicar-se por uma determinada área, também pode ser crucial na hora de descartar a ideia do seguir determinado ramo (principalmente na fase do escolher) entrando nessa área, frustrações e confirmando que a preferência é outra.

10

No decorrer desses 3 meses, você viveu momentos e experiências, aprendeu sobre profissões, sobre os cuidados que tem que tomar no trânsito e conheceu novos lugares de SJP. Que tal relembrar esses momentos?

SEMANA DAS PROFISSÕES

Página 13 (13/07 a 20/07)





MAIO AMARELO

Página 13 (13/07 a 20/07)




**Nem verde
nem rosa, o
maio é
amarelo**

O Movimento Maio Amarelo foi criado pelo Observatório Nacional de Segurança Viária em 2014, com a proposta de chamar a atenção da sociedade para o alto índice de mortos e feridos no trânsito em todo o mundo.




VISITAS TÉCNICAS

As saídas pedagógicas tem como objetivo enriquecer o processo de aprendizagem, proporcionar uma vivência prática e ampliar o universo cultural dos jovens. São programadas conforme disponibilidade dos diferentes espaços que possam de alguma maneira contribuir com o tema do encontro.

Confira abaixo as saídas pedagógicas do segundo trimestre!



Shopping São José - Tema do encontro: Primeiros Socorros

"Quando vamos ao Shopping, está tudo pronto e arrumadinho, nem imaginamos todo o processo que está acontecendo para garantir nosso conforto, acolhimento e segurança", diz a aprendiz

Bianca V. Padilha.



Biblioteca Pública Municipal Scharffenberg de Quadros - Tema do encontro: Arquivamento e métodos de classificação e Organização

"A visita foi muito interessante, pois em um mundo cada vez mais digital, conhecer a história de um espaço público como este é muito importante. O momento mais curioso foi quando o guia nos entregou um livro sobre a Constituição e Legislação do Brasil Império, destacando a mudança contínua que a língua portuguesa sofreu ao longo do tempo", relata o aprendiz Petrik João dos Santos Coelho.

VISITAS ASSISTIDAS



Museu Atílio Rocco

Tema do encontro: Arquivamento e métodos de classificação e Organização



Finalizamos esta edição da revista com a Campanha da PAZ realizada no dia 20/04. Na semana que jovens e crianças estavam amedrontados por rumores de supostos ataques, nós não aceitamos isto como normal.

O espaço de aprendizagem precisa ser leve, um lugar onde nos desligamos das outras coisas que acontecem e focamos nas atividades propostas, na socialização com os colegas e outros profissionais, um lugar onde nos sentimos seguros.

