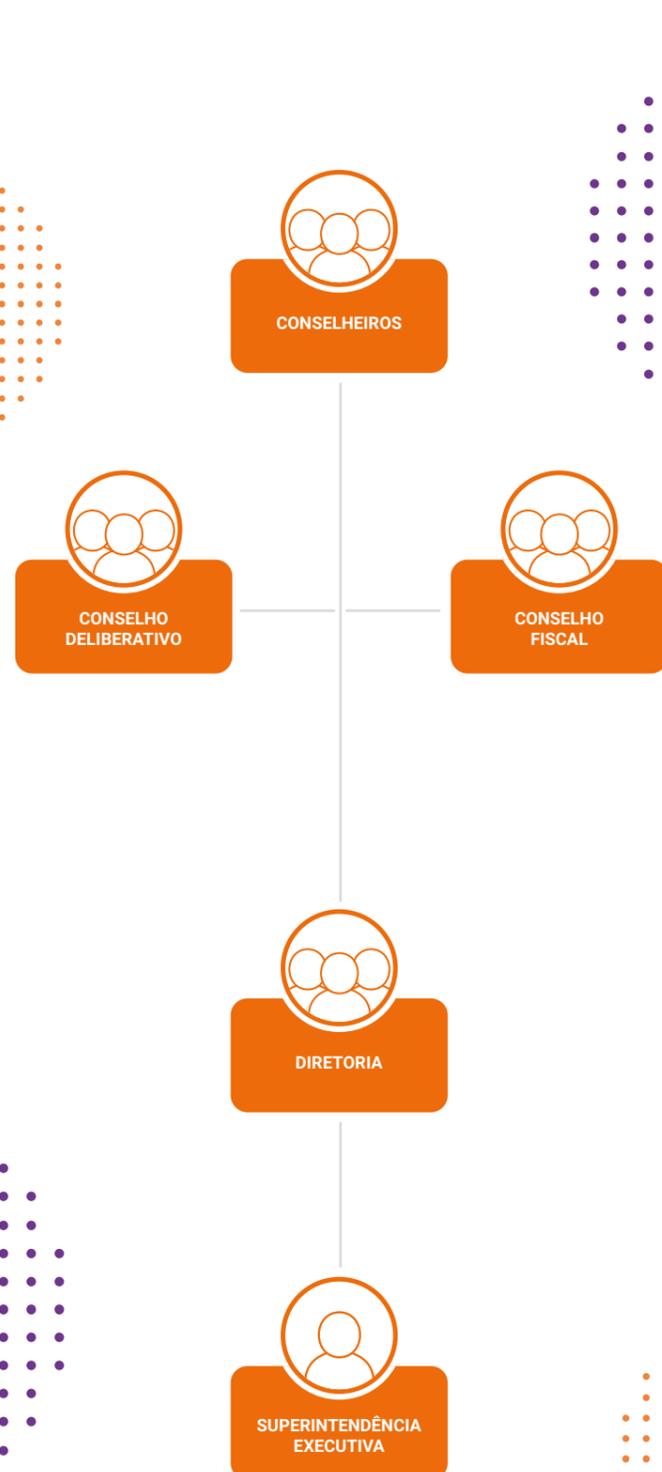




Conexões que valorizam e transformam vidas

RELATÓRIO 2024

NOSSA ORGANIZAÇÃO



Nossa Diretoria

(biênio 2024/2026)

Presidente

Antoninho Caron

Vice-Presidente

Eugênio Libreloto Stefanelo

Vice-Presidente

Armindo Vilson Angerer

Diretores

David Antonio Pancotti
Francisco Ferraes Neto
José Eduardo Moraes Sarmento
Marcia Schier

Conselho Deliberativo

Presidente

Fernando Fontana

Ex-Presidentes

Domingos Tarço Murta Ramalho
José Ribamar Brasil dos Reis
Luiz Nicolau Mäder Sunyé
Alcino Miguel de Amorim
Werner Egon Schrappe

Membros Eleitos

Arnaldo Luiz Miró Rebello
Alaides Francisco de Oliveira
Edson José Ramon
Estefano Ulandowski
José Lúcio Glomb
Marcos Domakoski
Zaki Akel Sobrinho

Conselho Fiscal

Presidente

Eduardo Christiano Lobo Aichinger

Juarez Miguel Rossetim
Judas Tadeu Grassi Mendes
Ivo Klug
Lilian Deisy Merlin Camargo Franzoni

Superintendência Executiva

Paulo Cesar Leandro Mira

SUMÁRIO

MENSAGEM DO PRESIDENTE.....	04
CIEE/PR EM NÚMEROS	06
NOSSO PROPÓSITO	08
PRÁTICAS ESG.....	12
CONTRIBUINDO COM A SOCIEDADE	24
NOSSO PÚBLICO.....	25
PRÁTICAS QUE VÃO ALÉM	28
PROGRAMA APRENDIZ.....	30
PROGRAMA DE ESTÁGIO	34
CURSOS DE CAPACITAÇÃO	38
PROGRAMAS SOCIAIS.....	40
CIEE/PR EM MOVIMENTO.....	42
GIRO PELO ESTADO.....	44
LONGA JORNADA NO CIEE/PR.....	48
MENSAGEM DO SUPERINTENDENTE	50

Expediente

Relatório CIEE/PR 2024

Coordenação: Valéria Carcereri

Desenvolvimento Gráfico: Letícia Ferreira

Diagramação: Sabrina Uchôa

Jornalista Responsável: Rhanna Sarot (MTB 12967/PR)

Revisão: V3COM

Conselho Editorial: Antoninho Caron, Paulo Cesar Leandro Mira, Valéria Carcereri, Jonas Truch de Cristo e Rhanna Sarot

Relatório de Práticas ESG 2024

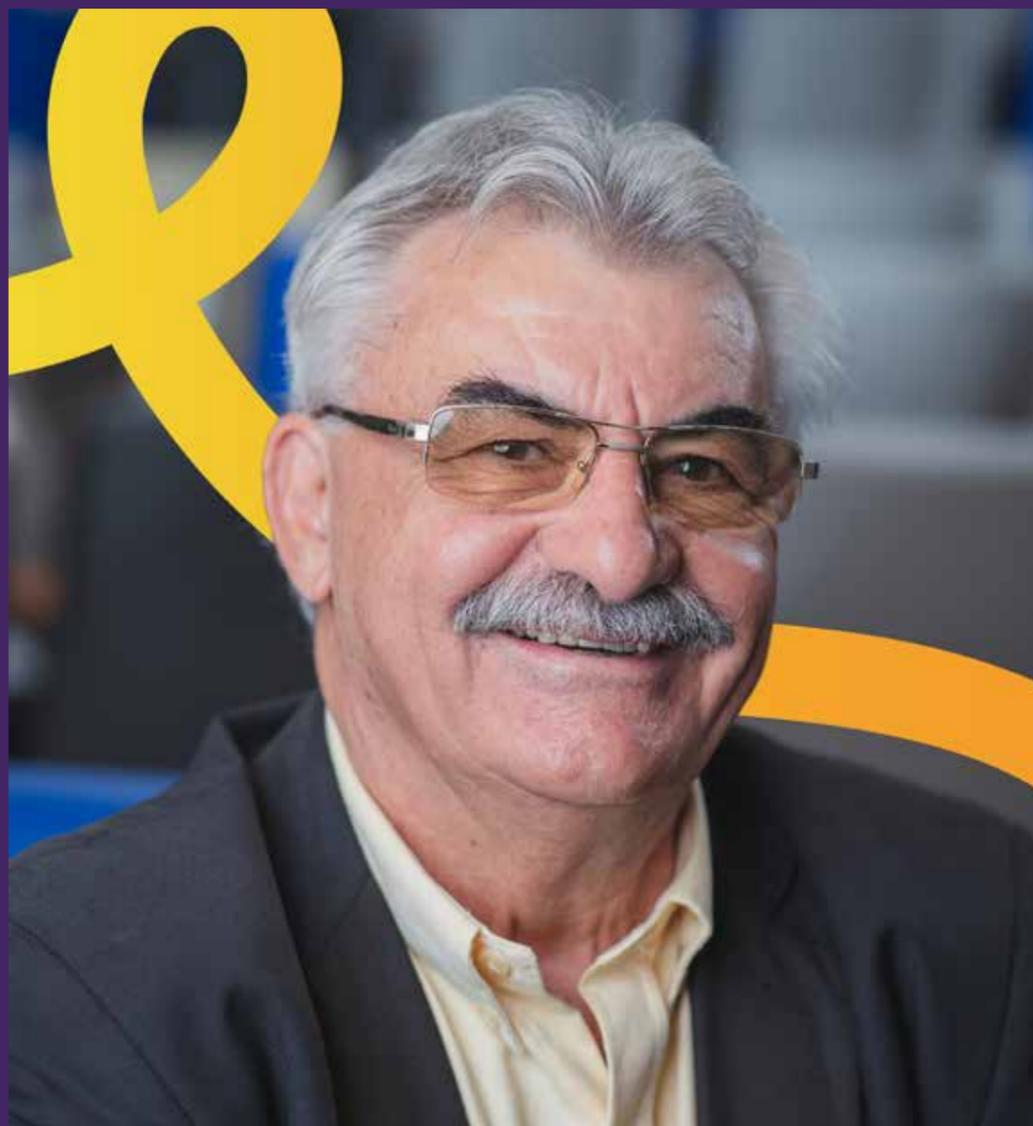
Consultoria: Great People ESG

Redação: Fernanda de Marco de Souza

Revisão: Patrícia Sodrê e Silvana Jimenez

Revisão Ortográfica e Gramatical: Adriana Coutinho

MENSAGEM DO PRESIDENTE



Transformar o mundo também é transformar a si. Michael Quoist, em seu livro “Construir o Homem e o Mundo”, afirma que é preciso desenvolver o ser humano para que ele mude o mundo com

novos ideais e valores de humanidade e fraternidade universal. Confiar e ter coragem de mudar é um ato de orgulho sobre todas as conquistas já construídas pelos mais de 450 colaboradores do

Centro de Integração Empresa-Escola do Paraná, ao longo desses 57 anos de excelência na **geração de conexões reais com o mundo do trabalho** e a educação. Porém, ter orgulho do nosso propósito também é compreender a necessidade da inovação e o olhar futurístico: só assim alcançaremos a **plena capacidade como indivíduos, cidadãos e como sociedade**.

Somos referência no Paraná quando os jovens — e não somente eles, como também adultos e idosos — precisam de apoio para conquistar o sonho da primeira vaga, da requalificação, do estágio. Se é para eles que nos dedicamos, nada mais justo que oferecermos a **melhor experiência** durante toda a conexão conosco. Foi assim que mudamos: sempre para melhor, pensando no aprimoramento da sociedade e no futuro!

Não foram apenas as cores e grafismos que transformaram o CIEE/PR em 2024: a abertura que a nova identidade visual nos proporcionou resultados que seriam inimagináveis há alguns anos e que nos levaram a refletir nossa missão, visão e valores. Aos colaboradores, **somos pela segunda vez uma instituição Great Place To Work**, estruturamos programas de capacitação interna, ampliamos benefícios e estamos trazendo cada vez mais novidades como agradecimento pela dedicação constante em prol do próximo e do futuro.

E aos jovens? Foram mais de 1,7 milhão impactados pelo CIEE/PR ao longo dos anos, nos Programas Aprendiz, de Estágio, Sociais e nos Cursos de Capacitação. Neste relatório, você consegue sentir um pouco das ricas histórias reais que acontecem em cada ação do CIEE/PR. Somos pessoas incentivando o melhor das pessoas.

Neste ano, também devo destacar o compromisso incumbido pelo segundo mandato consecutivo.

Dado que no primeiro biênio tivemos um crescimento exponencial, sei que vamos continuar indo além. Com 39 unidades regionais espalhadas por todos os cantos do Paraná, temos uma **cobertura completa** para atender às necessidades dos **campos gerais, fronteiras, litoral e capital**.

Estamos presentes fisicamente, bem como atendendo às necessidades do presente e do futuro: proporcionando experiências a distância, pluralizando o acesso à educação de qualidade e incentivando o desenvolvimento constante do mundo do trabalho. Nesse meio, demos um grande passo ao oferecer o **Programa Aprendiz EAD**, que proporciona ao jovem a possibilidade de se qualificar onde quer que esteja, junto da oportunidade de iniciar a jornada profissional.

Vamos transformar ainda mais vidas por meio da educação, trabalho, desenvolvimento de lideranças, capacitação de colaboradores e da parceria com as instituições de ensino e pesquisa. A soma de todos faz do CIEE/PR uma entidade em constante evolução.

Boa leitura!

Antoninho Caron
Presidente do CIEE/PR

CIEE/PR EM NÚMEROS 2024

Com impactos reais, o CIEE/PR continuou a se destacar em 2024 com a **oferta de oportunidades aos adolescentes, jovens e comunidade**. Referência no estado, a instituição alcançou novas fronteiras com a promoção do Programa Aprendiz EAD, além da continuidade na oferta online de Cursos de Capacitação e da expansão dos programas presenciais de Estágio, Aprendiz, Cursos e Programas Sociais.



PROGRAMA
APRENDIZ

13.637
jovens atendidos
2.508
empresas parceiras



PROGRAMA
DE ESTÁGIO

63.657
estudantes atendidos
11.446
empresas parceiras



PROGRAMA
JOVEM EM AÇÃO

3.057
participantes



PROGRAMA
FAMÍLIA EM AÇÃO

4.305
participantes

MÍDIA E REDES



Mais de
69 milhões
de impactos em audiência
na imprensa



Mais de **84 mil**
seguidores no Facebook,
28 mil
no Instagram e
24 mil
conexões no LinkedIn



Mais de **61.600**
empresas cadastradas
no portal do CIEE/PR entre
janeiro e dezembro de 2024



Mais de **189.300**
estudantes cadastrados e aptos
para contratação no portal do
CIEE/PR entre janeiro
e dezembro de 2024



Mais de **4,1 milhões**
de acessos entre janeiro
e dezembro de 2024



1967

Criar uma organização que promova a integração entre a teoria da sala de aula e a capacitação prática dos estudantes no ambiente de trabalho das empresas. Com esse objetivo, professores universitários e empresários reuniram-se, em 14 de agosto de 1967, para criar o Centro de Integração Empresa-Escola do Paraná, entidade referência no aperfeiçoamento e qualificação profissional de estudantes por meio do programa de estágio.



2018

A renovação da logomarca do CIEE/PR veio com a política da empresa de aproximar jovens e aprendizes ao mundo do trabalho. A nova logomarca trouxe mais leveza nos traços e, graficamente, a letra "i" ganhou destaque para reforçar a palavra "integração", conceito-chave da entidade.



2024

Em 2024, o CIEE/PR transformou-se. Com novas cores, logo, missão, visão e valores, a instituição renovou sua imagem e trouxe mais energia, criatividade, sensibilidade e outros aspectos presentes nos jovens, principal público atendido, porém não o único: por meio de programas sociais, cursos de capacitação e os programas Aprendiz e de Estágio, o CIEE/PR contempla diferentes gerações de pessoas, empresas e instituições de ensino que veem na educação e no trabalho a oportunidade de transformar suas vidas.



Conheça mais sobre
a nova marca do CIEE/PR!

NOSSO PROPÓSITO

Transformar vidas por meio da educação e do trabalho. Essa é a missão fundamental do **Centro de Integração Empresa-Escola do Paraná - CIEE/PR**, aplicada diariamente para impactar de forma positiva a vida de milhares de pessoas que buscam não apenas um emprego, mas a oportunidade de **desenvolver habilidades** técnicas e comportamentais que as preparem para o desenvolvimento integral como ser humano. O CIEE/PR tem como missão ser um verdadeiro elo entre o mundo do trabalho e a educação, ajudando jovens e adultos a construir trajetórias de sucesso e realização profissional,

além de beneficiar empresas gerando a conexão com esses profissionais capacitados, empreendedores, criativos e inovadores. Sendo uma associação de direito privado sem fins lucrativos, o CIEE/PR é caracterizado como uma **instituição beneficente** de assistência social e de utilidade pública, reconhecida a partir da contribuição determinante para a sociedade. Esse compromisso com o **desenvolvimento social** está presente em cada ação, pautado pela responsabilidade, inclusão e respeito. O CIEE/PR tornou-se uma **referência no estado** por entregar

excelência no Programa Aprendiz, Programa de Estágio, Cursos de Capacitação e Programas Sociais de **forma gratuita** para a comunidade.

O CIEE/PR **mantém parcerias com diversas empresas e órgãos públicos** que valorizam a importância da formação de novos talentos. Essas parcerias são essenciais para viabilizar a estrutura completa ofertada pela instituição e são resultados dos programas Aprendiz e de Estágio. Como um facilitador entre o universo educacional e o trabalho, as **conexões promovidas geram uma cultura de crescimento** e desenvolvimento mútuo entre empresa e jovem.

Com 39 unidades distribuídas estrategicamente pelo Paraná, a estrutura da instituição é robusta, feita por uma equipe multidisciplinar composta por profissionais qualificados, todos empenhados em proporcionar o melhor atendimento. Em 2024, foi aplicada a renovação da identidade visual, nova fase que marca o compromisso com o futuro e a importância dos jovens e de seu papel na construção de uma **sociedade mais justa e inclusiva**.

Renovação da marca

Em 11 de junho de 2024, o CIEE/PR modernizou-se, reforçando ainda mais o compromisso com a **melhor experiência** ao jovem e o olhar para os **desafios**

do futuro. Dessa forma, não somente a identidade visual foi reformulada: a missão, visão e valores foram atualizados, buscando **novos objetivos** e aplicando **transparência** sobre os princípios e deveres da instituição.

Neste relatório, você perceberá que estamos em **constante evolução**, trazendo conteúdos de transição entre o azul predominante dos 56 anos de história e a novidade entre tonalidades que trazem energia, criatividade e sensibilidade por meio das cores laranja, magenta e roxo, junto do tão representativo azul —símbolo da conexão e confiança gerada entre a história e o futuro do CIEE/PR. Junto disso, as diferentes logomarcas aplicadas ao longo do ano demonstram a mudança na comunicação com o jovem, sem interferir no nosso propósito: promover a integração dos jovens ao mundo de trabalho.



MISSÃO

Transformar vidas com educação e trabalho.



VISÃO

Ser reconhecido como uma organização que valoriza e impulsiona o indivíduo a alcançar seu pleno potencial, comprometido com o desenvolvimento da sociedade.



VALORES

Comprometimento

Juntos fazemos acontecer, com colaboração e comprometimento.

Excelência

Excelência em cada detalhe.

Inclusão

Juntos pelo equilíbrio e respeito do futuro.

Inovação

Inovação que transforma.

Integridade

Com confiança e respeito, agimos com integridade.

Valorização do Colaborador

Energia reconhecida, potencial multiplicado.

PELA SEGUNDA VEZ, CIEE/PR É GPTW

Consolidado como referência na oferta de oportunidades de educação e trabalho para a comunidade, o CIEE/PR agora internaliza a excelência também aos colaboradores. Um dos maiores ganhos nesse movimento foi a conquista pela segunda vez da certificação Great Place to Work (GPTW), metodologia que avalia as condições e oportunidades fornecidas pelas empresas. Essa conquista veio ao encontro da necessidade da instituição em se atualizar, voltada para a **atenção ao clima e cultura no cotidiano**.

Muito antes de colocar em prática os processos do GPTW, o CIEE/PR já vinha se organizando para atender às novas demandas e valorizar o que tem de mais importante: as pessoas. No momento em que o setor de Gente e Gestão foi oficializado em 2023, as **mudanças de estratégia** começaram a ser implementadas na instituição, como o retorno das pesquisas de clima, os treinamentos para colaboradores e lideranças, a reformulação dos conceitos de missão, visão e valores, além de tantos outros projetos estratégicos que entraram em vigor.

Foi da soma desses novos pensamentos que nasceu a segunda consagração do GPTW. Por cerca de três meses, o processo para conquista do selo alcançou gestores, líderes e colaboradores em pesquisas para avaliar a

satisfação do trabalho na instituição, apontando pontos fortes e situações de melhoria com base na opinião da maioria dos participantes. Entre a última certificação, realizada em 2021, e a de 2024, o **CIEE/PR cresceu em todas as pontuações** avaliadas pela metodologia.

“Percebemos o terreno fértil para a mudança focada na melhoria da percepção dos colaboradores e outros públicos conectados ao CIEE/PR sobre nossa cultura e gestão. Com esse objetivo, colocamos em prática a revisão estratégica da governança, contratando consultorias de inteligência de mercado e planejamento estratégico que facilitaram a identificação dos pontos sensíveis a serem trabalhados. Conquistar o GPTW não é nosso objetivo único, mas sim um resultado que demonstra a eficácia da transformação cultural que estamos realizando.”

Patrícia Zemuner, gerente de Gente e Gestão do CIEE/PR

A inovação veio ao encontro da atual gestão do CIEE/PR, apoiadora ativa em todo o processo de reestruturação. Entre os vários projetos iniciados, que visam a integração de setores, transparência e espaço para opinião, destacam-se:

- Pesquisas de clima;
- Treinamentos para os colaboradores;
- Planejamento do modelo de trabalho híbrido;
- Day off de aniversário;
- Constituição do Marketing;
- Criação da Comunicação Interna;
- Criação da Gestão de Qualidade;
- Modernização dos equipamentos;
- Planejamento da Universidade Corporativa;
- Projeto Protagonize sua Carreira;
- Programa de Lideranças;
- Automação dos processos de Seleção e do Painel de Gestão para colaboradores e lideranças.

Projetadas a partir de 2023 e implementadas no planejamento estratégico até 2025, as ideias surgiram em uma **construção coletiva sobre o CIEE/PR**. Não só por meio de pesquisas, o time de Gente e Gestão também participou de ações em diversas unidades regionais da instituição para coletar e vivenciar as principais necessidades de cada cidade. Parte dos projetos já está em andamento.

Programa de Liderança

Oportunidade para engajar os líderes em diferentes níveis do CIEE/PR, o programa difundiu conhecimento e

experiências por meio de reuniões e dinâmicas coletivas, independentemente de hierarquias. “Alcançamos 100% dos nossos colaboradores em cargos de liderança participando das atividades propostas pelo programa. É enriquecedor, tanto pelo engajamento quanto pelos resultados que alcançaremos com esse time cada vez mais preparado e atualizado para auxiliar com os desafios do agora e do futuro”, explica a gerente Patrícia.

De forma híbrida, as iniciativas são promovidas em **parceria com o Great Place to Work**, empresa que lidera a estratégia e as práticas proporcionadas aos líderes. Separadas em cinco módulos, com duração de oito horas cada, as capacitações do Programa de Liderança abordam temáticas como:

- Liderança Inspiradora;
- Pessoas Focadas no Objetivo;
- Pessoas Dando Tudo de Si;
- Pessoas que se Veem como um Time;
- Team Building.

Como uma reação em cadeia, a motivação dos líderes trará resultados em larga escala: a partir da autoconsciência e engajamento dos participantes, os mesmos aspectos junto da experiência dos públicos conectados com o CIEE/PR aumentarão. Consequentemente, o **valor da marca e os resultados** também terão uma **curva de crescimento exponencial**. Outro ponto de resultado positivo é a consciência sobre a diversidade, seguindo o conceito “for all” do GPTW, traduzido como “para todos”.



VOCÊ SABIA?

No CIEE/PR, **57,4% dos colaboradores são mulheres, sendo que 51% dos cargos de liderança são ocupados por elas!** Também estamos de acordo com os padrões de igualdade salarial. **Leia o QR Code e saiba mais!**



PRÁTICAS ESG

A partir de 2024, o CIEE/PR incorporou uma importante novidade: além das atividades destinadas a integrar adolescentes, jovens e a comunidade ao mundo do trabalho por meio da educação, a instituição incluiu um foco especial nas práticas e ações relacionadas aos três pilares do ESG (Ambiental, Social e de Governança). Alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, a organização elaborou um relatório que reflete o esforço contínuo para promover a inclusão social, a sustentabilidade e a boa governança, princípios que orientam sua missão e visão de futuro.

O conteúdo deste relatório foi estruturado com base nas diretrizes do Sustainability Accounting Standards Board (SASB), que visa garantir mais transparência e responsabilidade nas ações. Ele abrange o período de janeiro a dezembro de 2024, para complementar o relatório de práticas sociais do CIEE/PR, com ênfase nas iniciativas ESG e no impacto positivo que o CIEE/PR gera para os jovens atendidos, as empresas parceiras e a sociedade como um todo.

SUSTENTABILIDADE E CONEXÃO COM ODS

A sustentabilidade e a missão do CIEE/PR sempre tiveram forte convergência. O compromisso da instituição em promover a inclusão social de famílias em situação de vulnerabilidade e o incentivo à cidadania estão **diretamente relacionados aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU**, como erradicação da pobreza, educação de qualidade e trabalho decente.

Além disso, o CIEE/PR tem ações voltadas ao **fortalecimento da governança**, por meio da transparência, integridade e compliance. Os adolescentes, jovens e a comunidade atendidos também são preparados para lidar com desafios ambientais e sociais, em busca de um futuro mais sustentável e com mais respeito com a natureza e meio ambiente.

Apesar destes pilares estarem presentes desde sua fundação, a partir de 2022 o **CIEE/PR formaliza o comprometimento com os temas ESG**. Esse período é acompanhado de prêmios e reconhecimentos, como o Selo SESI ODS (também conquistado em 2024), e a participação em fóruns, eventos e iniciativas locais de sustentabilidade.

Atualmente, as práticas e compromissos ESG estão presentes no dia a dia da instituição, por meio de esforços que visam resultados econômicos, mas também impactos positivos na comunidade e no meio ambiente, que combinam responsabilidade ambiental, inclusão social e governança eficiente.



Workshop sobre o conceito ESG

A partir da parceria com o Great Place to Work, o CIEE/PR promoveu em novembro um workshop destinado aos colaboradores, como uma iniciação aos conceitos que envolvem o ESG. Enraizado nas práticas internas, o movimento de capacitação do público desenvolve um **novo olhar sobre o que já se é feito na organização**, o que se espera dela e quais mudanças estão por vir. Junto a isso, também foi trabalhada a perspectiva econômica, sobre as tendências de mercado voltadas à preocupação com os impactos positivos ambientais, sociais e internos.

Para a analista de Gente & Gestão Janaina Santiago, o momento foi de grande valor para a consciência sobre o propósito do trabalho de cada um diariamente. “É muito bonito perceber que

as ações que fazemos aqui impactam tanto em pessoas quanto no meio ambiente e no bem-estar. Tenho orgulho de ver que o que fazemos aqui, todos os dias, gera resultados verdadeiros e com um propósito tão nobre”, explicou.

“É legal ver essa temática no CIEE/PR. A sustentabilidade ambiental é um imperativo para o tempo em que vivemos. O social, o ambiental e a governança das organizações estão intimamente ligadas com a mudança estrutural que precisamos fazer para a preservação da nossa casa”, comentou o coordenador do CIEE/PR em Paranaguá, Manuel Fabricio Neto, que participou do evento. O momento faz parte da produção do relatório ESG, realizado entre o CIEE/PR em parceria com o GPTW.

AMBIENTAL

Em 2024, o CIEE/PR deu continuidade à integração do pilar ambiental na estratégia organizacional ao reconhecer a importância de adotar práticas que minimizem os impactos ao meio ambiente. Embora ainda não existam metas específicas para a redução de resíduos, energia ou água, **a instituição tem promovido ações voltadas ao consumo consciente e à diminuição de desperdícios.**

Um exemplo é a entrega de copos térmicos aos colaboradores e garrafas reutilizáveis aos aprendizes para incentivar a substituição dos plásticos descartáveis



ENERGIA RENOVÁVEL



Como maneira de reduzir a utilização de fontes de combustíveis fósseis (que são mais poluentes e contribuem diretamente para as mudanças climáticas), o CIEE/PR investiu na **implementação de sistemas de microgeração de energia fotovoltaica** nas unidades de Curitiba, Londrina, Maringá e Cascavel.

por itens de uso permanente. Essa é uma prática que reforça a **conscientização ambiental** entre os colaboradores e aprendizes.

Além dessas iniciativas, a entidade tem avançado em projetos voltados à sustentabilidade, como o fomento ao uso de energia renovável e medidas para reuso de água. Esses esforços refletem o compromisso da instituição em **construir as bases de uma cultura organizacional mais alinhada aos desafios ambientais** contemporâneos, enquanto estabelece práticas que contribuam para um futuro sustentável.

REUSO DE ÁGUA



Como forma de diminuir o impacto ambiental negativo de suas atividades, as unidades de Curitiba e Cascavel utilizam fontes alternativas de água, por meio da **captação de chuva**. A água coletada é direcionada para manutenções prediais e limpezas pontuais de calçadas, garagens e fachadas e para uso em banheiros.

SOCIAL

O compromisso do CIEE/PR com o desenvolvimento humano se reflete em ações direcionadas a colaboradores, aprendizes, estagiários, empresas parceiras, instituições de ensino e à comunidade, o que promove inclusão, equidade e crescimento conjunto.

Em 2024, a instituição consolidou sua cultura organizacional a partir de práticas já existentes e da criação de novas que incentivam o protagonismo, a inovação e a participação ativa em todos os níveis. O **empoderamento dos colaboradores**, aliado à presença constante da alta

liderança, cria um ambiente de aprendizado contínuo e fortalecimento de vínculos internos.

Essa abordagem, fundamentada na **diversidade e na igualdade de oportunidades**, reforça o alinhamento entre os propósitos individuais e os valores institucionais. Por meio de iniciativas consistentes, o CIEE/PR conecta o desenvolvimento interno à sua missão de impacto positivo na sociedade e integra práticas que promovem o crescimento pessoal e profissional de forma inclusiva e sustentável.

COLABORADORES



A cultura da instituição é voltada à inovação e alcance de resultados. A ênfase é dada na tomada de decisão e no empoderamento dos colaboradores, o que fomenta um ambiente de evolução e protagonismo. Isso possibilita a **construção de uma conexão significativa entre os colaboradores e a instituição**. Assim, ao alinhar propósitos individuais com os valores organizacionais, os laços de pertencimento e engajamento se fortalecem.

O CIEE/PR promove um ambiente de aprendizado contínuo, fundamentado na colaboração e na participação coletiva, pilares essenciais para a evolução cultural da instituição. Essa interação é fortalecida pela presença da alta liderança em todos os níveis organizacionais e eventos internos, além do **Programa de Desenvolvimento e Capacitação de Colaboradores e Lideranças**, que potencializa o engajamento e o crescimento dos times. A entidade realiza análises específicas para avaliar a qualidade do conteúdo ministrado e a entrega do facilitador nos treinamentos realizados.

Como parte de sua missão, a instituição alinha as práticas a princípios como inclusão, desenvolvimento e compromisso social. Tais valores são refletidos em políticas de promoção da diversidade, ações educativas e oportunidades para jovens.





PERFIL DOS COLABORADORES

A empresa possui uma taxa de engajamento de 76% dos 332 colaboradores em regime mensalista, 110 na modalidade intermitente e 12 estagiários. Quando considerado o perfil dos colaboradores em tempo integral, 115 são homens e 229 mulheres.

**Os cargos de liderança são ocupados
68% por mulheres e 32% por homens.**



DIVERSIDADE E INCLUSÃO

A liderança do CIEE/PR promove e apoia, de forma direta, ações para **fomento e respeito dos direitos humanos em todas as operações**. Isso inclui zelar por mecanismos para denúncia e pela resolução de casos de violações dos direitos.

A instituição dispõe de iniciativas para tornar o **ambiente mais inclusivo e livre de discriminação**, o que inclui igualdade de remuneração, independentemente do gênero.

O processo de recrutamento, seleção e/ou promoção é orientado pela objetividade e com uma atitude aberta à diversidade, promovendo sempre a igualdade de oportunidades com base nas pessoas mais adequadas ao perfil e necessidades do cargo.

Em 2024, a entidade possuía no quadro de colaboradores 12 pessoas com alguma deficiência, como: osteogênese imperfeita, limitações em



membros superiores e inferiores, fenda palatina, deficiência auditiva e restrições visuais.

Para além das ações internas, o CIEE/PR divulga em seu site as vantagens de promover uma cultura organizacional mais justa e equitativa. São sugeridas práticas para implementar diversidade e inclusão (D&I) no ambiente corporativo, como: análise da diversidade atual; estabelecimento de metas; revisão da cultura organizacional; treinamento de lideranças; ajuste nos processos seletivos.

REMUNERAÇÃO

A igualdade salarial é um princípio fundamental e seguido de maneira rigorosa pela instituição. Todas as pessoas recebem remuneração proporcional ao cargo que ocupam, independentemente de gênero ou demais atributos. A remuneração é operada conforme a política salarial vigente e são aplicadas medidas para garantir a igualdade de oportunidades e tratamento justo de todos os colaboradores.

Um símbolo deste compromisso foi a divulgação do **“Relatório de Transparência e Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens de 2023”**, publicado no ano de 2024. Este documento teve como intuito evidenciar

o compromisso do CIEE/PR com as diretrizes legais e os princípios de responsabilidade social, em prevenção a quaisquer tipos de discriminações com base em gênero, raça, etnia, origem ou idade.

CAPACITAÇÕES E TREINAMENTOS

O CIEE/PR promove o alinhamento entre os colaboradores e a organização por meio de uma abordagem integrada de comunicação interna, que inclui iniciativas como lives, eventos, treinamentos e reuniões regulares. Em 2024, a entidade ofertou aos colaboradores 76 horas de capacitação, distribuídas entre o Programa de Liderança (36 horas), o Programa Protagonismo (40 horas) e diversas palestras realizadas ao longo do ano. Assim são fortalecidas competências e é impulsionado o desenvolvimento mútuo.

O Programa de Desenvolvimento de Lideranças teve como missão aprimorar o conhecimento e renovar conceitos para os líderes, com o objetivo de colocar as pessoas no centro da estratégia, o que possibilita a construção de um excelente ambiente de trabalho por meio da **Escuta Ativa, Comunicação, Inspiração e Feedback Contínuo**. O Programa contou com cinco módulos: Liderança Inspiradora, Pessoas Focadas no Objetivo, Pessoas Dando Tudo de Si, Pessoas que se

Veem como um Time e Team Building como módulo de encerramento para consolidar todas as ações que foram colocadas em prática. Como resultado, os líderes trouxeram depoimentos para ilustrar que é possível **criar um ambiente de trabalho saudável**, que tenha engajamento, comunicação fluida, desenvolvimento e melhores resultados.

O programa PROTAGONISMO é ofertado ao longo de todo o ano e está disponível para todos os colaboradores.

SAÚDE E BEM-ESTAR

A saúde e segurança de colaboradores e estagiários é uma prioridade para o CIEE/PR. A instituição conta com programas voltados ao **desenvolvimento da saúde ocupacional e segurança no trabalho**, o que garante o bem-estar, conforto e prevenção de acidentes.

BENEFÍCIOS

O CIEE/PR oferece **benefícios múltiplos** aos seus colaboradores:

- Plano de saúde e odontológico;
- Vale-transporte ou auxílio combustível;
- Vale-alimentação ou refeição;

- Auxílio educação para filhos até o 5º ano do Ensino Fundamental;
- Bolsa educação (para níveis médio, técnico, graduação e pós-graduação);
- Seguro de vida e auxílio funeral;
- Associação de Funcionários (com programas exclusivos para os colaboradores);
- Wellhub (benefício corporativo de bem-estar que auxilia no cuidado da saúde física e mental);
- Ginástica laboral;
- Day Off (aniversariante);
- 07h30 de trabalho por dia.

Para os estagiários é concedida a bolsa auxílio, junto ao vale-transporte, vale-alimentação, plano médico e Wellhub.

IMPACTO NA COMUNIDADE



Fruto de sua missão, o CIEE/PR tem um forte compromisso com a comunidade e o desenvolvimento da sociedade. As ações são direcionadas ao **bem-estar social**, com foco na responsabilidade, inclusão e respeito,

junto à promoção da cidadania e oferecimento de suporte às demandas locais, por meio de programas, capacitações e iniciativas sociais.

Os Programas “Jovem em Ação” e “Família em Ação”, citados neste relatório, são exemplos práticos dessa dedicação.

COMPROMISSO COM A COMUNIDADE

Para além dos programas de estágio e aprendizagem, o CIEE/PR oferece cursos gratuitos de capacitação abertos à comunidade, com direito a certificado.

Como forma de expandir sua presença no estado e facilitar o acesso comunidade, empresas e parceiros a seus serviços, em 2024, o CIEE/PR iniciou a ampliação de sua atuação com a aquisição de novas sedes próprias em Foz do Iguaçu e Guarapuava, essenciais para conectar aprendizes, estagiários e promover impacto social.

CONEXÕES QUE TRANSFORMAM

Uma das iniciativas que reflete o compromisso do CIEE/PR com o fortalecimento do vínculo com a comunidade e a transformação social por meio da educação e do trabalho é a campanha **Conexões que Transformam**. Esta reforça as conexões impulsionadas pelo CIEE/PR no acesso a futuros mais promissores para os adolescentes, jovens e suas famílias.





GOVERNANÇA

O CIEE/PR dispõe de mecanismos e medidas internas que contemplam a **transparência, integridade e ética**, além de estruturas que asseguram a supervisão, compliance e responsabilidade nas iniciativas.

Os mais altos cargos são a Diretoria e o Conselho, que identificam e priorizam os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável mais relevantes para o setor e a atuação. Tal órgão é eleito com base na avaliação de competências técnicas e comportamentais, bem como o alinhamento com os valores do CIEE/PR.

Mensalmente, por meio de relatórios e reuniões, a diretoria analisa a eficácia dos processos realizados e planeja as ações necessárias. Somado a este ponto, o **CIEE/PR mapeia os processos de gestão** com o objetivo de melhorar ainda mais as atividades e aprimorar os mecanismos.

Para cuidar dos diferentes temas que compõem a estratégia e rotina da empresa, o CIEE/PR está se reestruturando e implantando seis Comitês:

- **Em reestruturação:** Comitê de ética e compliance;
- **Em implantação:** Comitê de sustentabilidade e responsabilidade social; Comitê de riscos; Comitê de planejamento estratégico; Comitê de inovação e tecnologia e Comitê de inclusão e diversidade.

Além disso, a entidade possui um conselho composto por profissionais de diversas áreas que atuam como voluntários e buscam apoiar a educação e a qualificação de milhares de adolescentes, jovens e suas famílias. A nomeação do presidente, vice-presidente, diretores e membros do Conselho Deliberativo e Fiscal ocorre por meio de eleição, o que assegura a transparência e a integridade do processo.

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA PROFISSIONAL



O CIEE/PR conta com um Código de Ética e Conduta Profissional que apresenta os padrões éticos a serem seguidos pela empresa. Ele estabelece orientações básicas de conduta que envolvem:

- **Conduta conforme as leis aplicáveis:** todos devem cumprir as normas em vigor, entre as quais se destacam a Lei Anticorrupção, Lei de Improbidade Administrativa e Lei Geral de Proteção de Dados;
- **Respeito aos direitos humanos e à diversidade:** o CIEE/PR não tolera nenhum ato discriminatório, desrespeitoso, de exploração ou coerção;

- **Responsabilidade em face da reputação e imagem do CIEE/PR:** todos os colaboradores devem zelar e promover a boa imagem e reputação, com base em uma conduta pautada em integridade e moralidade;

- **Gestão de pessoas com foco em avaliação objetiva:** a gestão de pessoas deve ser feita de maneira a considerar critérios objetivos de avaliação, como formação, experiências, competências, habilidades interpessoais e desempenho;

- **Respeito no ambiente de trabalho:** são vedadas as pressões, intimidações ou quaisquer tipos de ameaças, incluindo práticas de abuso de poder, assédio moral ou sexual.

O Código também apresenta as **condutas esperadas para o relacionamento com parceiros e agentes externos** (como fornecedores e prestadores de serviços), que incorpora:

- Concorrência leal;
- Não tolerância ao trabalho infantil, escravo ou análogo à escravidão, bem como o descumprimento da legislação ambiental, trabalhista, tributária, de saúde e segurança no trabalho;
- Combate à corrupção e prevenção à lavagem de dinheiro;

- Boas práticas no tratamento com parceiros.

As **decisões** de cada colaborador devem ser **tomadas com foco no melhor interesse da organização**, deixando de lado interesses pessoais para evitar possíveis conflitos.

A aprovação e as atualizações do Código são de responsabilidade do Conselho Deliberativo e cabe ao coordenador da Assessoria Jurídica receber, propor e dar encaminhamento às atualizações.

CANAL DE ÉTICA

O CIEE/PR conta com um **canal de denúncias acessível a todos os colaboradores**, público interno e externo, que é destinado a reportar práticas antiéticas ou em desacordo com as normas.

Todos os atos que contrariem o Código ou estejam em desacordo com as leis vigentes devem ser reportados ao canal, que está disponível 24h por dia e 7 dias por semana.

COMITÊ DE ÉTICA

O Comitê de Ética é o responsável por tratar as questões relacionadas ao Código de Ética e Conduta Profissional. Cabe a este órgão **investigar e analisar as denúncias recebidas**, recomendar ações para **fomento da conduta ética** e **avaliar a atualidade e pertinência do Código**.

Em casos de ocorrência de infração ou recebimento de relatos por meio do Canal de Ética, o coordenador do Comitê é responsável por instaurar e iniciar o Procedimento de Apuração.

Esse Procedimento é o meio pelo qual são realizadas as deliberações necessárias a cada caso e a adoção de medidas cabíveis (advertência, suspensão, afastamento ou sanções mais graves).

INTEGRIDADE E TRANSPARÊNCIA



PRÁTICAS ANTICORRUPÇÃO

O CIEE/PR não tolera nenhum ato ou prática de corrupção. Por isso, a empresa segue a legislação vigente e oferece treinamentos regulares aos colaboradores.

Item presente no Código de Ética, o combate à corrupção prevê que em todas as negociações do CIEE/PR sejam realizadas de forma ética, transparente, honesta e precisa, em cumprimento à Lei Anticorrupção (Lei 12.846/2013).

Assim, não é permitido oferecer qualquer vantagem indevida a agentes públicos ou do setor privado, bem como aceitar tais vantagens provenientes destas esferas.

TRANSPARÊNCIA FINANCEIRA

A organização realiza de maneira periódica **auditorias internas** para garantir a transparência e conformidade financeira.

São confeccionados registros e demonstrações contábeis para garantir a legalidade e transparência do CIEE/PR. Os documentos são elaborados periodicamente e de modo a permitir o fácil entendimento do público em geral. Após passar por deliberação na Assembleia Geral Ordinária, as demonstrações ficam disponíveis no site da empresa.

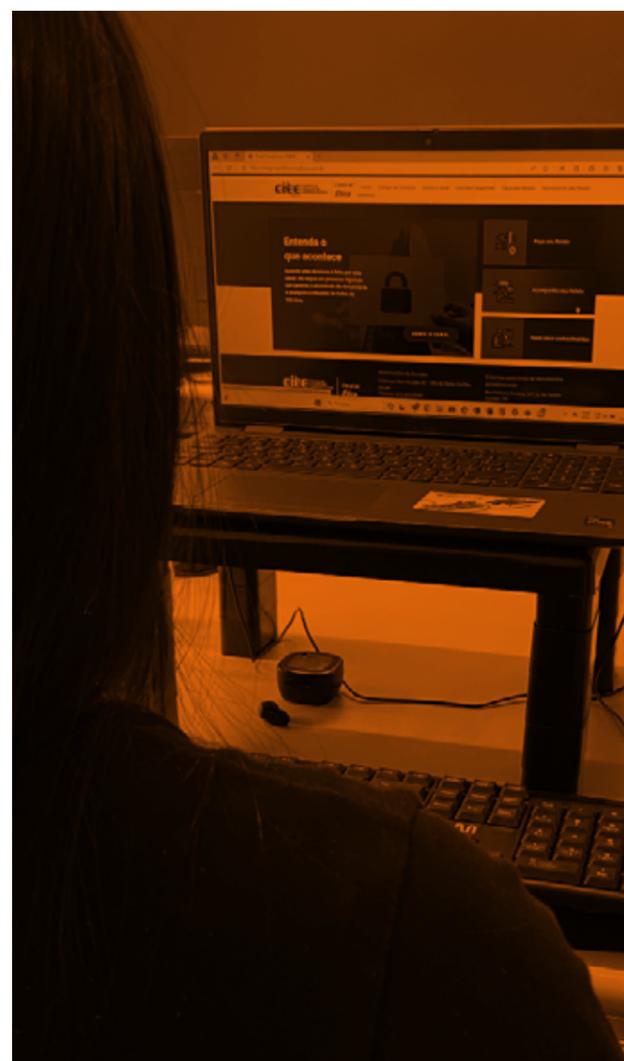
Para além do público externo, a divulgação da situação econômica e financeira é realizada para os líderes,

responsáveis por compartilhar com o restante das equipes. Mensalmente, os resultados são comunicados à Diretoria e de forma trimestral ao Conselho Deliberativo.

PRIVACIDADE DE DADOS E SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO



A segurança dos dados é um pilar estratégico no CIEE/PR, que atua em conformidade com a legislação nacional e setorial, o que inclui a **Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)**. Para fortalecer essa abordagem, a rotina da instituição incorpora procedimentos eficientes para resposta a incidentes de segurança, aliados a treinamentos regulares para todos os colaboradores. O **Código de Conduta** também estabelece medidas



de precaução que são indicadas para fortalecer a segurança da informação (incluindo o trato com as informações privilegiadas, de modo a impedir o acesso de pessoas não autorizadas). Em 2024, não foram identificadas violações de dados.

As práticas e políticas de privacidade estão disponíveis no site corporativo, que possui um canal de comunicação exclusivo para atendimento de demandas relacionadas ao tratamento de dados pessoais, o **Fale Conosco LGPD**.

POLÍTICAS E AUDITORIAS

A gestão de dados no CIEE/PR é norteada por diretrizes claras e abrangentes, formalizadas na **Política de Privacidade**. Este documento estabelece os processos para coleta, uso e compartilhamento de dados, além de assegurar os direitos dos titulares, o período de armazenamento e o papel do Encarregado pela Proteção de Dados (DPO), disponível pelo e-mail dpo@cieepr.org.br.

Os dados coletados durante a inscrição em Programas e Processos Seletivos ficam armazenados em ambiente seguro e protegido, com especificações detalhadas na Política. O tempo de retenção varia de 5 a 10 anos, pois depende do vínculo do titular com a instituição, sendo indeterminado para colaboradores.

A instituição possui uma **Política de Gerenciamento de Incidentes de Segurança**, que trata especificamente sobre os riscos em segurança de dados e quais as ações necessárias a serem feitas em casos de vazamentos ou roubo de informação, pois podem gerar

riscos e danos que são relevantes aos titulares dos dados e à organização.

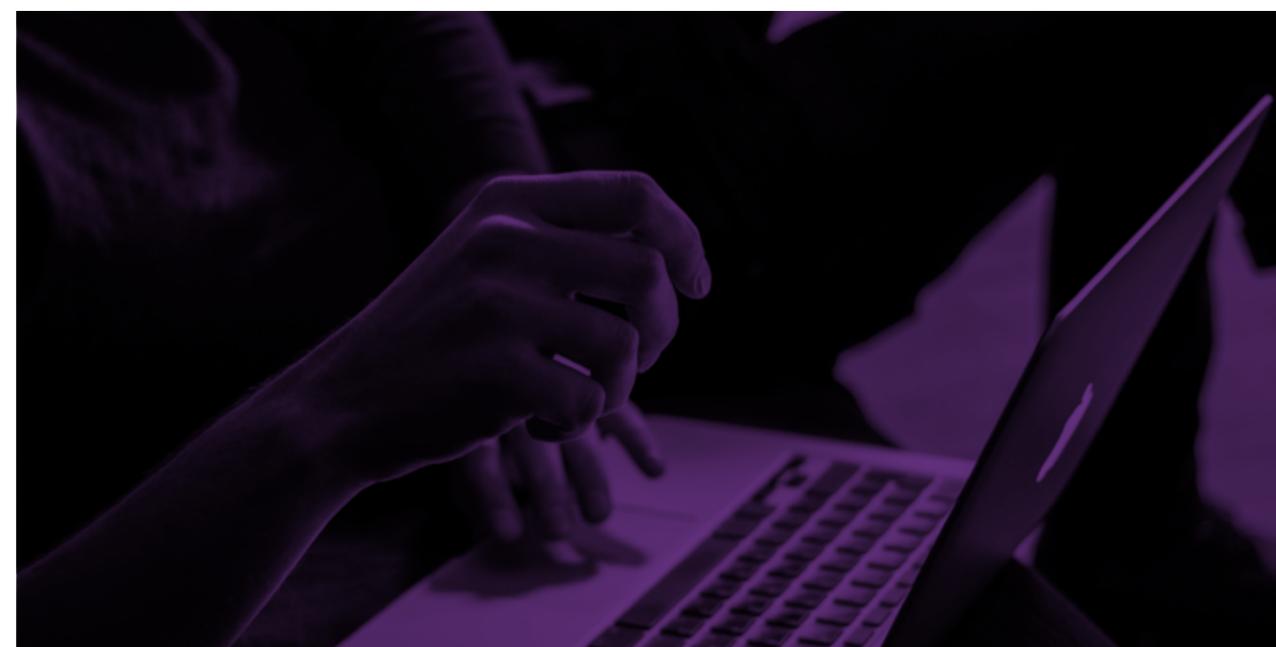
A **Política de Incidentes** orienta os processos a serem feitos em caso de eventos adversos, com a definição das etapas a serem seguidas para preservar os dados e evitar as perdas (com um prazo para a ação de até 48 horas após a ocorrência).

O processo inclui: registro do incidente, coleta de evidências, comunicação, categorização, aplicação da correção, registro de evidência da correção e avaliação do atendimento.

De tal modo, em caso de qualquer evento adverso - confirmado ou sob suspeita - cabe aos colaboradores informar imediatamente a área de Gestão de Incidentes. A partir de então, os eventos são classificados em uma matriz de severidade (níveis 1 a 3). Em cada nível há uma solução indicada a ser adotada.

Após receber a informação do incidente, cabe ao DPO (Proteção de Dados) manter contato com a Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD) e os titulares dos dados sujeitos ao incidente. Quando é solucionado o incidente, há o registro da correção, seguido da comunicação e avaliação do atendimento.

Soma-se a essas diretrizes a realização de **auditorias periódicas**, que têm como objetivo fiscalizar, assegurar a conformidade com as normas e legislações, além de promover melhorias contínuas.



CONTRIBUINDO COM A OPINIÃO DA SOCIEDADE

A partir da visão de ser reconhecido como uma organização que valoriza e impulsiona o indivíduo a alcançar seu pleno potencial, o CIEE/PR participou das discussões sobre trabalho, educação, responsabilidade social e sustentabilidade em 2024.

Na voz do presidente e de conselheiros, que se disponibilizaram voluntariamente para participar, quatro artigos de opinião foram publicados na imprensa neste ano, levando à comunidade o incentivo à educação, trabalho e sustentabilidade.

Educação e cidadania: pilares para futuro sustentável

Assinado pelo presidente Antoninho Caron, o artigo trouxe à tona a real conexão entre a educação e sustentabilidade. Ressaltando os Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis da Organização das Nações Unidas (ONU) conectados com as atividades do CIEE/PR, o presidente reforçou a importância das entidades de terceiro setor que atuam com foco na educação e trabalho, argumentando a partir dos resultados das ações sociais e programas Aprendiz e de Estágio desenvolvidos pelo CIEE/PR.

“Em uma sociedade em constante transformação, fica cada vez mais evidente a necessidade de olhar para o ser humano com a premissa da promoção da educação de qualidade, pois só o conhecimento liberta.”

Presidente Antoninho Caron, artigo “Educação e cidadania: pilares para futuro sustentável”



Leia o artigo do presidente Antoninho Caron na íntegra aqui.

Um navio ancorado na educação enfrenta qualquer tempestade

Em referência aos sistemas de navegação e a importância do esforço de grupo para que funcionem, o conselheiro Jackson Bittencourt apresentou a relação entre vagas de emprego que nunca são preenchidas, o desemprego e a inserção de jovens profissionais no mundo

do trabalho. Para contornar a situação, o artigo sugere o incentivo à inserção nos programas de Estágio e Aprendiz, uma vez que são a porta de entrada para o desenvolvimento prático e de soft skills dos estudantes.



Leia o artigo do conselheiro Jackson Bittencourt na íntegra aqui.

Três gerações debaixo do mesmo teto: conflito ou oportunidade?

Cada vez mais debatida no mundo corporativo, a diferença geracional no ambiente de trabalho também foi tema para um artigo assinado pelo presidente. Remando contra a onda de conflitos gerados pela disparidade etária, o artigo apresenta diversos benefícios de integrar jovens e veteranos no mesmo espaço, uma vez que as conexões são positivas tanto para processos internos quanto para a renovação e aprendizado constante.



Leia o artigo do presidente Antoninho Caron na íntegra aqui.

O fim da geração nem-nem está na aprendizagem?

Outro tema que tomou espaço no ano foi o alarmante crescimento do número de jovens que não estudam e nem trabalham no país. Nesse contexto, o artigo assinado pelo conselheiro Francisco de Assis Inocêncio traz como uma das soluções para esse problema o Programa Aprendiz, uma vez que insere o jovem em uma rotina de estudos aliada ao mundo do trabalho.



Leia o artigo do conselheiro Francisco de Assis Inocêncio na íntegra aqui.

NOSSO PÚBLICO

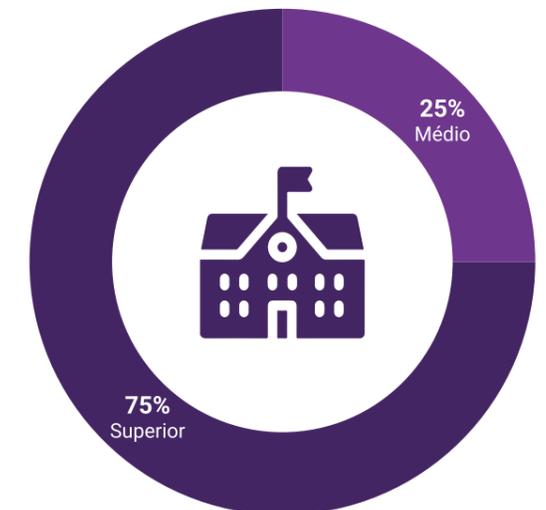
PROGRAMA DE ESTÁGIO

RENDA FAMILIAR

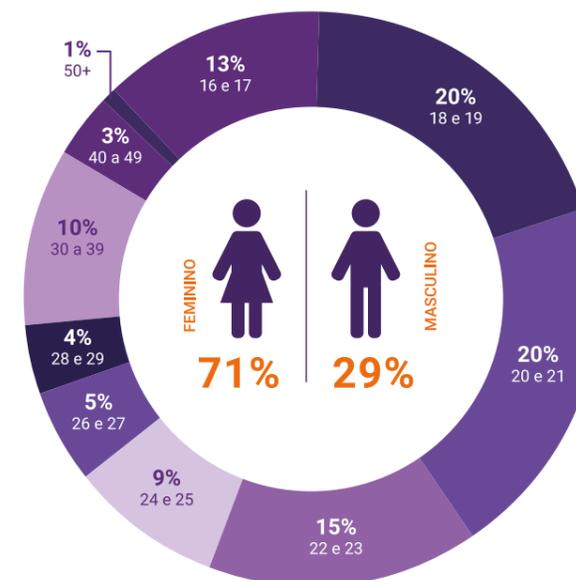


Até 3 salários mínimos

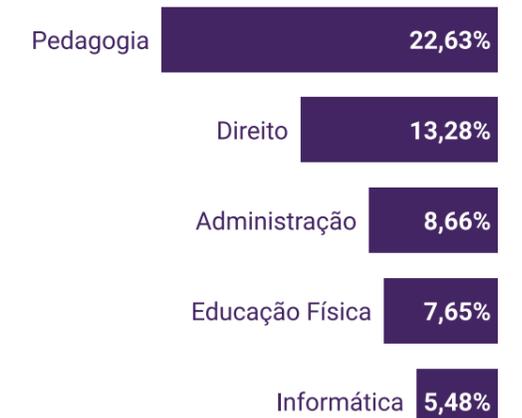
ESCOLARIDADE



IDADE DOS PARTICIPANTES E GÊNERO



TOP 5 ÁREAS COM MAIS VAGAS

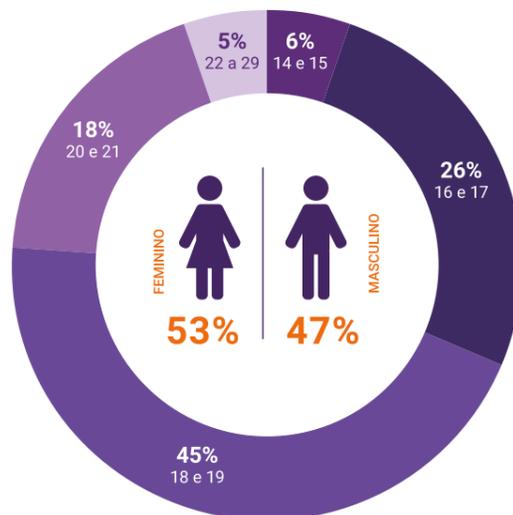


PROGRAMA APRENDIZ

RENDA FAMILIAR



IDADE DOS PARTICIPANTES E GÊNERO

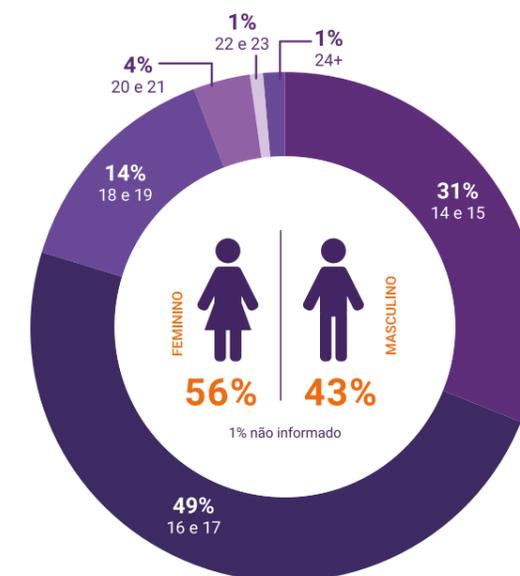


PROGRAMA JOVEM EM AÇÃO

RENDA FAMILIAR



IDADE DOS PARTICIPANTES E GÊNERO

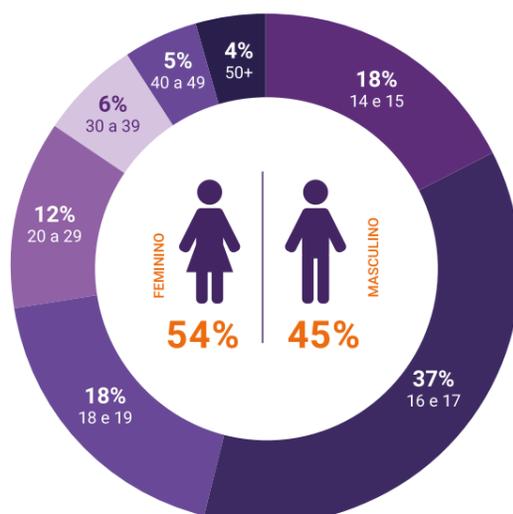


CURSOS DE CAPACITAÇÃO

RENDA FAMILIAR



IDADE DOS PARTICIPANTES E GÊNERO

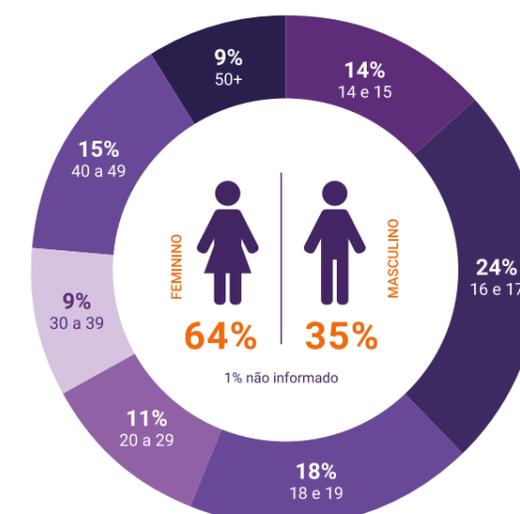


PROGRAMA FAMÍLIA EM AÇÃO

RENDA FAMILIAR



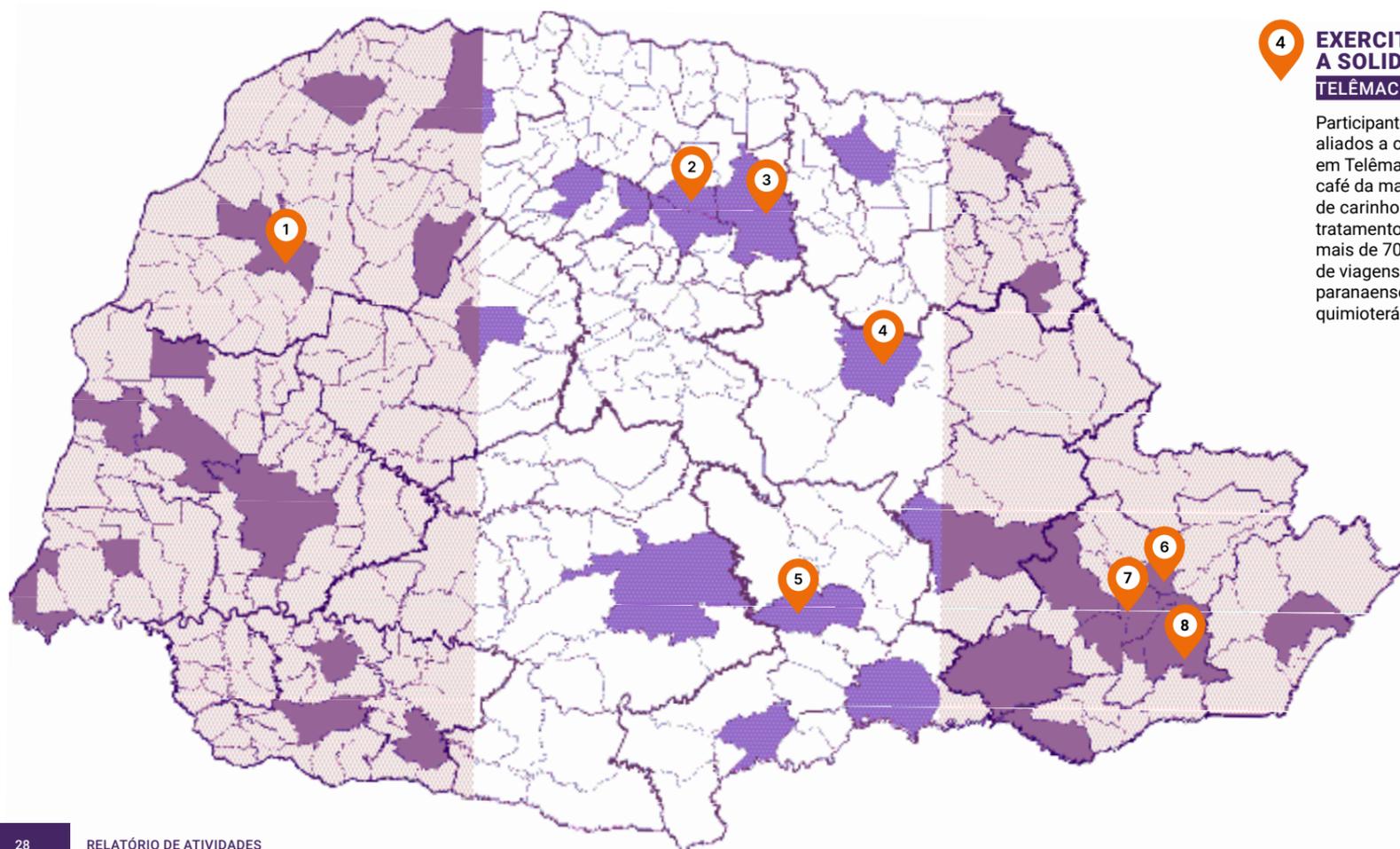
IDADE DOS PARTICIPANTES E GÊNERO



PRÁTICAS QUE VÃO ALÉM

Com 39 unidades localizadas em todas as regiões do Paraná, o CIEE/PR promove diversas ações que vão além do conteúdo programado pelos cursos, com o objetivo de inserir os jovens na realidade do mundo do trabalho e fomentar a formação cidadã e consciente.

“As ações de extensão desempenham um importante papel no desenvolvimento pessoal e profissional, por proporcionarem experiências valiosas que permitem a articulação entre a teoria aprendida em aula e a prática em contextos reais. Participar de atividades como estágios, programas de aprendizagem e voluntariado oferece aos jovens a chance de aplicar conhecimentos, desenvolver habilidades, competências e vivenciar experiências reais no mundo do trabalho e na vida social, além de enriquecer o currículo e contribuir positivamente para a sociedade”, explica a **coordenadora pedagógica do CIEE/PR Ana Paula Nunes Feuser**.



1 SAÚDE COLETIVA UMUARAMA

Adolescentes e jovens se reuniram em um ato de cidadania e cuidado com a população de Umuarama, para recolher resíduos que podem acumular água das chuvas e transformarem-se em focos de dengue. Orientados e acompanhados pelos especialistas do CIEE/PR, os estudantes também informaram lojistas, pedestres e outras pessoas sobre as ações de combate à doença.

2 AULA PRÁTICA ARAPONGAS

Seguindo os conceitos do módulo de Políticas e Segurança Pública, a turma de aprendizes de Arapongas realizou uma visita técnica à Central de Operações e Monitoramento da Guarda Municipal. Nela, conheceram como funciona o sistema de segurança do município, desde os deveres da guarda municipal às operações técnicas realizadas na central.

3 CRIATIVIDADE E CONEXÃO LONDRINA

Mais de 160 aprendizes do CIEE/PR em Londrina exercitaram criatividade, liberdade e criaram conexões por meio de um show de talentos, com o apoio da Unicesumar. Ao todo, 17 apresentações afloraram as habilidades artísticas e sociais dos estudantes, que utilizaram o palco como espaço de expressão e, sobretudo, conexão com os colegas que prestigiaram o momento.

4 EXERCITANDO A SOLIDARIEDADE TELÊMACO BORBA

Participantes dos programas do CIEE/PR, aliados a colaboradores da unidade em Telêmaco Borba, produziram kits de café da manhã e cartas com mensagens de carinho e apoio para pessoas em tratamento de câncer. A ação impactou mais de 70 pacientes, que necessitam de viagens entre o município e a capital paranaense para realizar procedimentos quimioterápicos contra a doença.

5 DO MUNDO DO TRABALHO PARA A SALA DE AULA IRATI

Networking e inspiração foram palavras-chave para a troca realizada entre o Sicredi e o CIEE/PR em Irati. Os aprendizes do município puderam conhecer a história de um ex-aprendiz que se tornou colaborador da cooperativa de crédito. O palestrante destacou a importância do Programa Aprendiz para a vida profissional e desenvolvimento pessoal.

6 COLABORAR COM O PRÓXIMO COLOMBO

Solidariedade e protagonismo foram princípios aplicados aos aprendizes de Colombo, que se voluntariaram a auxiliar na arrecadação de doações para as vítimas das enchentes do Rio Grande do Sul. A unidade do CIEE/PR transformou-se em um ponto de arrecadação, ato que engajou 477 aprendizes, 11 colaboradores e outras instituições no município a colaborarem com a ação. Roupas, colchões, materiais de higiene pessoal, alimentos e água foram alguns dos itens recebidos e encaminhados semanalmente para o Rio Grande do Sul.

7 CONSCIÊNCIA E CIDADANIA CURITIBA

Em Curitiba, estudantes dos programas do CIEE/PR puderam visitar o Centro de Referência Afro Enedina Alves Marques em uma aula prática sobre história, respeito e cidadania. O local foi criado para acolher vítimas de racismo, intolerância religiosa e xenofobia, com tratamentos psicológicos e jurídicos de forma gratuita. O espaço também fornece atividades artísticas, de literatura e empreendedorismo.

8 INCENTIVANDO O FUTURO SÃO JOSÉ DOS PINHAIS

Para incentivar cada vez mais a busca pela educação e capacitação, a unidade de São José dos Pinhais realizou atividades pelo Programa Jovem em Ação, que proporciona debates para desenvolver o protagonismo juvenil, assim como incentivar adolescentes e jovens a olhar para a qualificação, empregabilidade e geração de renda.

PROGRAMA APRENDIZ

Bacharel em Direito, Douglas Vinicius Catalay iniciou a carreira como jovem aprendiz e conquistou a sonhada efetivação na mesma empresa onde teve a oportunidade de trabalhar por meio do Programa Aprendiz. Aos 23 anos, Douglas é um dos exemplos entre os mais de **7 mil jovens aprendizes** impactados pelo CIEE/PR até 2024. Parte essencial na sua formação, foi na aprendizagem que o jovem teve contato com os desafios reais vivenciados no mundo do trabalho, criando assim uma base sólida de conhecimento para alcançar novas posições.



Douglas faz parte dos 83% de aprendizes efetivados pela empresa Pormade Portas. Dentre os 154 jovens aprendizes do CIEE/PR que já passaram pela empresa, 128 deles permaneceram na empresa após o fim do período de aprendizagem. “Do início ao final do programa, esses jovens aprendem muito e ficam prontos para integrarem a empresa, por isso a taxa de efetivação é muito positiva”, conta Sueli Heppner, coordenadora de RH da Pormade Portas.

“Desde que comecei como aprendiz, notei um crescimento significativo na minha carreira profissional.”

Douglas Vinicius Catalay, ex-aprendiz e bacharel em Direito

Educação e trabalho foram responsáveis pela transformação na vida pessoal do futuro advogado e na renovação e crescimento da empresa. Assim como Douglas, jovens de **14 a 24 anos incompletos** conseguem equilibrar a rotina de estudos e trabalho, além de projetar um futuro mais próspero por meio do Programa Aprendiz.



SOBRE O PROGRAMA APRENDIZ

Porta de entrada no mundo do trabalho desde 2007, o Programa Aprendiz é regulamentado pela Lei N° 10.097/2000, do Ministério do Trabalho e Previdência, e suas portarias. Essa legislação garante o pleno desenvolvimento e a inclusão de adolescentes, jovens e pessoas com deficiência no mercado de trabalho.

O Programa Aprendiz valoriza e impulsiona competências técnicas, comportamentais e socioemocionais requisitadas no ambiente de trabalho por meio de propostas práticas e teóricas. Com o Programa Aprendiz EAD e presencial, o

jovem pode optar por cursar diferentes áreas do mercado, com jornada diária de quatro ou seis horas de trabalho.

Estrutura

A estrutura ofertada pelo CIEE/PR conta com profissionais capacitados para avaliar as particularidades de cada aprendiz. O processo de orientação aos aprendizes é realizado durante todo o processo de aprendizagem, como um acompanhamento contínuo feito por instrutores, pedagogos, psicólogos e assistentes sociais. Esse sistema funciona de forma periódica e recorrente, com a finalidade de garantir o comprometimento e desenvolvimento dos participantes no Programa Aprendiz, na frequência escolar e no avanço profissional junto às empresas.

2.508
empresas parceiras

13.637
contratos realizados

23.881
atendimentos realizados
pela equipe multidisciplinar

DESTAQUES DO PROGRAMA

- É **gratuito**, não há taxas ou qualquer tipo de cobrança dos aprendizes;
- A empresa consegue **acompanhar em tempo real** o desenvolvimento dos aprendizes pelo portal interativo;
- Todas as etapas de conformidade com a Lei e demais **burocracias são realizadas pelo CIEE/PR**;
- O processo de aprendizagem é acompanhado por uma **equipe multidisciplinar** formada por instrutores, psicólogos, pedagogos e assistentes sociais;
- Todo o processo de cadastramento e **contratação pelo CIEE/PR é on-line**;
- O CIEE/PR tem **parcerias com empresas e órgãos públicos** de vários setores.

PROGRAMA APRENDIZ CRESCE EM 40%

Em setembro de 2024, o aumento no número de contratações do Programa Aprendiz foi pauta na imprensa paranaense.



DESCUBRA MAIS!

Acesse nosso E-Book sobre o **Programa Aprendiz do CIEE/PR!**



FORMATURAS



Joaquim Távora

Em Joaquim Távora, a cerimônia foi realizada no dia 29 de fevereiro, celebrando a formatura de 42 jovens aprendizes das turmas de Serviços Administrativos e Produção Industrial. Na oportunidade, o diretor-presidente do Grupo Pioneiro, Tarcizo Messias, foi homenageado pela representatividade do grupo sobre responsabilidade social e aprendizagem, já tendo ofertado capacitação prática a mais de 560 jovens por intermédio do CIEE/PR.



Telêmaco Borba

Em 7 de novembro, 31 jovens comemoraram o encerramento da jornada de aprendizagem em Telêmaco Borba. A pró-reitora da UNIFATEB e paraninfa da turma de formandos, Nathaly Sartor, ressaltou a importância da educação na vida de cada um, agradeceu a homenagem e abriu as portas da UNIFATEB para os próximos passos acadêmicos de cada jovem. O evento também homenageou instrutores, empresas parceiras, autoridades e demais presentes.



Campo Mourão

Em setembro, foi a vez dos aprendizes do curso de Serviços Administrativos de Campo Mourão receberem seus certificados. Nove aprendizes foram certificados em uma cerimônia emocionante, com a participação de pais, responsáveis, supervisores dos aprendizes, equipe do CIEE/PR e da Coamo.



Maringá

No dia 29 de fevereiro, os formandos de julho de 2023 a fevereiro de 2024 receberam seus certificados em cerimônia realizada no Centro de Ação Cultural Marcia Costa, tendo como paraninfa o vice-prefeito de Maringá, Edson Scabora. Com 41 formandos, Maringá celebrou mais um grupo de aprendizes capacitados para ingressar no mercado de trabalho. Autoridades locais e representantes de empresas parceiras marcaram presença.



União da Vitória

A Pormade Portas, em parceria com o Centro de Integração Empresa-Escola do Paraná (CIEE/PR), celebrou a formatura de 35 jovens aprendizes no curso de Desenvolvedor de Sistema de TI. O evento reuniu familiares, colaboradores e autoridades da empresa no dia 3 de março, em União da Vitória. Dos 35 aprendizes, 27 foram efetivados pela empresa, demonstrando o compromisso da Pormade com o desenvolvimento profissional dos jovens da região. O instrutor do CIEE/PR William Douglas Bughay foi homenageado como paraninfa da turma.



Colombo

Colombo recebeu duas solenidades de formatura em 2024. A primeira, realizada em 23 de fevereiro, foi um momento especial para os aprendizes que concluíram a capacitação entre janeiro de 2023 e fevereiro de 2024. O evento teve como paraninfa a secretária de Assistência Social e primeira-dama do município, Elis Lazarotto.

Em 7 de junho, mais uma turma formou-se no programa. Na ocasião, o ex-presidente e conselheiro do CIEE/PR, José Ribamar Brasil dos Reis, foi homenageado como paraninfa da turma, onde teve a oportunidade de compartilhar experiências profissionais e sua paixão e dedicação pelo trabalho.

COM A PALAVRA



Tudo começou aos meus 15 anos de idade, quando participei da primeira turma de aprendizagem do CIEE/PR em Maringá. Foi uma oportunidade única que mudou o rumo da minha vida profissional. Com pouco tempo e muito empenho, fui promovido ainda aprendiz dentro da empresa e logo no segundo salário consegui iniciar a compra de um terreno. Anos se passaram, fui efetivado, mais tarde saí para outro desafio em uma empresa de contabilidade que somou muito com os desafios e conhecimentos de negócios. Hoje, sou empresário e me considero um eterno aprendiz, ao que agradeço muito a Deus que, por meio do CIEE/PR pelo Programa Aprendiz, tive uma direção muito bem traçada e orientada desde o início da minha carreira profissional. Digo que todo adolescente precisa participar do programa.

Adriel Teodoro
Empresário do ramo imobiliário e ex-aprendiz



O CIEE/PR nos auxilia nas demandas quanto à contratação de jovens aprendizes, com orientações legais, administrativas e apoio com diversas relações. Dessa forma, já efetivamos muitos jovens e possibilitamos uma renda, conhecimento teórico e prático para eles que estão nos primeiros anos da vida profissional, dando uma nova visão na escolha de uma graduação e do futuro profissional.

Iliane Kessler Silveira
Business Partner da Alibra Alimentos



A parceria com o CIEE/PR contribuiu para a evolução da nossa empresa. O processo de contratação on-line agilizou processos para nós, para os estudantes e para as instituições de ensino. A formação comportamental dos candidatos para as vagas e para estagiários e aprendizes também é um grande diferencial para nós, já que os profissionais recebem orientações de como se posicionar no trabalho, demonstrando proatividade, resolutividade e outras habilidades sociais. Vários dos nossos estagiários e aprendizes são efetivados, movimento positivo para a qualificação dos nossos profissionais e pela renovação da equipe com a vinda dos novos talentos nos programas.

Miguel Paza
Gerente de Gente e Gestão da GTFoods

PROGRAMA DE ESTÁGIO

“Durante o estágio, conheci gradualmente os processos internos da empresa, o que me proporcionou uma visão sobre a rotina da área e a cultura organizacional. Além disso, o estágio permitiu mostrar minhas competências, enquanto a cooperativa também teve a oportunidade de avaliar meu desempenho e potencial de crescimento dentro da equipe. Em um ano, recebi a oportunidade de efetivação, o que marcou o início formal de minha carreira na Unimed Paranaíba”.
O depoimento é do administrador e ex-estagiário do CIEE/PR, Everton Machado Nascimento, que iniciou a carreira há 14 anos na Unimed Paranaíba. Atualmente ocupando o cargo de gerente Administrativo e Mercado na cooperativa, Everton viu no programa de estágio do CIEE/PR a oportunidade que precisava para evoluir na educação e no trabalho.

“Minha história na Unimed Paranaíba me mostrou o quanto o estágio pode ser uma ponte importante entre o aprendizado e a prática. **Ao ingressar como estagiário e, gradualmente, ser efetivado, passei a valorizar a importância de cada experiência e de cada função ao longo da trajetória.** Essa experiência foi uma lição sobre como é importante se dedicar e enxergar valor em cada etapa, algo que procuro transmitir agora como gestor aos novos estagiários e colaboradores”, relembra.



SOBRE O PROGRAMA DE ESTÁGIO

Oportunidade para aprendizado prático, inserção no mundo do trabalho e networking, o estágio é o primeiro contato de muitos estudantes com a profissão escolhida. Regulamentado pela Lei do Estágio (nº 11.788, de 25 de setembro 2008), o programa faz parte da jornada curricular do estudante a partir dos 16 anos e que esteja matriculado no Ensino Médio, Técnico, Tecnólogos, Superior ou em nível de Pós-graduação. Com o objetivo

de promover um ato educativo supervisionado, o estágio é responsável pela preparação do estudante ao trabalho que será desenvolvido, inserindo-o nas atividades cotidianas das empresas e exercitando a produtividade.

É no estágio que o estudante desenvolve múltiplas competências simultaneamente, aliando as habilidades técnicas às emocionais ao desenvolver soluções demandadas pelo mundo do trabalho, cumprindo prazos e demais desafios que possam surgir no dia a dia.

11.446
empresas parceiras

63.657
contratos realizados

2.406
instituições de ensino
conveniadas

DESTAQUES DO PROGRAMA

- O contrato de estágio **pode ser renovado**, com duração máxima de 2 anos na mesma empresa;
- O CIEE/PR fornece às empresas o **seguro de acidentes diretamente no contrato** do estagiário, além de apoiar na **inspeção do local de trabalho** dos estagiários para as instituições de ensino;
- O Programa de Estágio CIEE/PR é **gratuito para os estudantes**;
- Podem estagiar estudantes matriculados em instituições de ensino a partir de 16 anos, **sem limite de idade**;
- Para ser um estagiário, **basta cadastrar-se no site do CIEE/PR** e acompanhar as vagas disponíveis;
- Empresas podem acompanhar todo o processo do programa pelo **Sistema de Gestão do Estagiário On-line**.

VAGAS DE ESTÁGIO NA IMPRENSA

Ao longo do ano, as oportunidades de estágio foram divulgadas na imprensa paranaense, com destaque para o número total de vagas, bolsas-auxílio, cursos com mais oportunidades e outros.



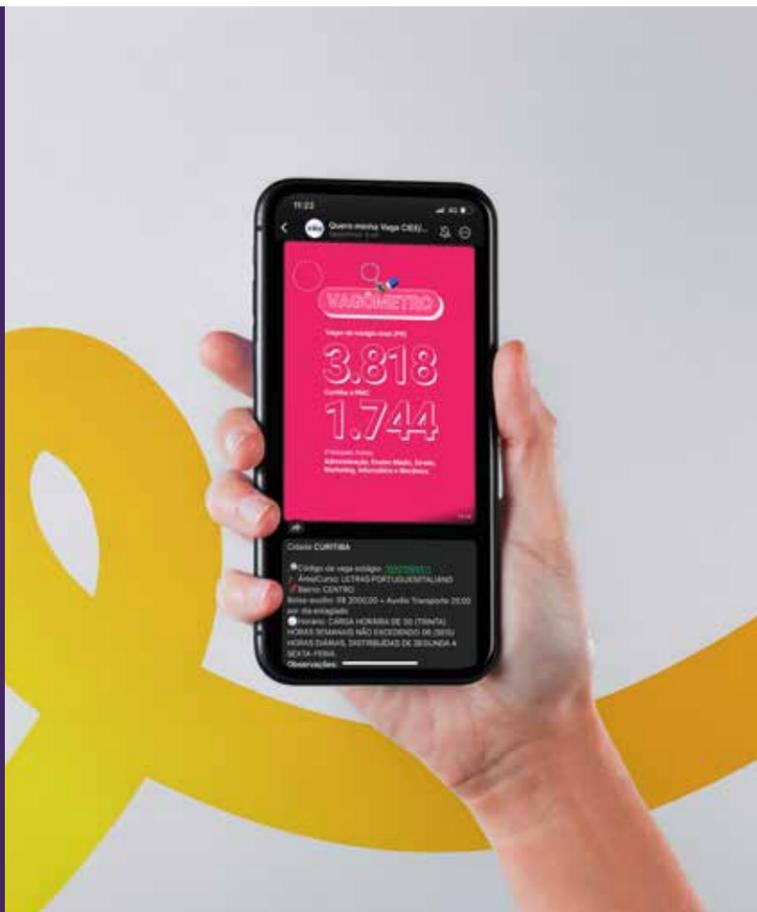
QUER SABER MAIS?

Acesse o E-book sobre o **Programa de Estágio do CIEE/PR!**



JÁ CONHECE O CANAL “QUERO MINHA VAGA”?

Por meio do canal do WhatsApp, o CIEE/PR divulga as vagas de estágio disponíveis diariamente, de forma gratuita e próxima aos estudantes. **Leia o QR Code e confira!**



CIEE/PR INCENTIVA CRESCIMENTO

Internamente, o CIEE/PR apoia o desenvolvimento dos estagiários em atividades que vão agregar com o avanço na carreira. Um desses exemplos é a estudante de Design Sabrina Uchôa que, com o apoio e supervisão da equipe de Marketing, está desenvolvendo a diagramação deste relatório e de outras demandas criativas no setor.

“É no estágio que eu realmente vivo a prática e, assim, inicio minha carreira. É um momento que tenho responsabilidades, mas também tenho muito apoio da equipe

e da minha supervisora. Vejo que meu trabalho é valorizado e, com os feedbacks da supervisão e as novas demandas que venho recebendo como o relatório, percebo o quanto cresci e venho me equiparando com o que o mundo do trabalho pede”, explica a estudante.

Com orientação da coordenadora Valéria Carcereri, Sabrina também tem a colaboração da jornalista e ex-estagiária pelo CIEE/PR, Rhanna Sarot. Para Rhanna, o

período de estágio foi decisivo no crescimento pessoal e profissional. “Foi pelo CIEE/PR que pude iniciar minha jornada na graduação e ser efetivada logo que me formei. Esse período me preparou para demandas mais complexas até chegar no nível que estou hoje, como colaboradora do CIEE/PR e responsável pela produção do conteúdo do relatório”, lembra a jornalista.

De aprendiz à estagiária

Aos 16 anos, Maria Eduarda Afonso já possui dois anos de experiência no mundo do trabalho. Aos 14, ingressou no Programa Aprendiz com o apoio dos pais e, para sua surpresa, logo foi encaminhada para trabalhar com serviços administrativos, operando na sede do CIEE/PR. “Confesso que eu não esperava conseguir uma oportunidade tão rápida e tão nova. Foi uma alegria participar e também um momento muito legal para aprender e me desenvolver”, comenta a estudante do 2º ano do Ensino Médio.

A partir do ótimo desempenho que apresentou durante o contrato de aprendizagem, Maria recebeu o encaminhamento para trabalhar em outro setor da instituição, agora como estagiária. Responsável pelo apoio na área da Controladoria, **a estudante afirma que os programas transformaram sua vida de forma positiva.** “Graças aos programas, já conquistei muitas coisas, como meu celular, por exemplo. Além do material, também percebi que criei em mim um senso maior de responsabilidade e compromisso”, comenta.

Para o futuro, Maria também percebe que os programas foram decisivos na construção da sua carreira. Um dos exemplos apontados pela jovem é a habilidade com computadores e tecnologia, adquirida durante a prática na empresa e que, para ela, garantiu o aprimoramento do currículo e a abertura de novas opções de trabalho quando mais velha.



COM A PALAVRA



“A convivência com os meus colegas de trabalho é enriquecedora, principalmente por eles estarem sempre disponíveis para me orientar nas melhores práticas da área e esclarecer qualquer dúvida. Acredito que os relacionamentos que estou construindo durante o meu estágio serão muito importantes para minha carreira no futuro. Além de contar com a indicação dos meus colegas para novas oportunidades, sei que a rede de contatos que estou cultivando me dará um suporte essencial em diferentes momentos da minha trajetória profissional.”

Evelyn Arielle Dantas da Rosa
Estagiária na Companhia Paranaense de Energia (Copel)



“Os estagiários agregam com ideias inovadoras que transformam processos e atividades internas. Para isso, oferecemos um ambiente saudável e oportunidades de aprendizado e crescimento, o que contribui diretamente na formação de profissionais mais preparados e capacitados para atuar no mercado de trabalho. Comunicação, resolução de conflitos e trabalho em equipe são habilidades essenciais que fortalecem a capacidade de lidar com adversidades, cultivam um senso de responsabilidade no estagiário e promovem um comportamento adequado em um ambiente de trabalho, aspectos fundamentais para a formação profissional. Dessa forma, recebemos e entregamos muito aos estagiários.”

Elisângela Maria da Luz Rezende
Técnica de Recursos Humanos da Copel



“Para o UniCuritiba, ter o CIEE/PR como parceiro oportuniza aos nossos alunos o ingresso no mercado de trabalho em excelentes empresas, pois as melhores empresas de Curitiba e RMC disponibilizam suas vagas por meio do CIEE/PR. Nos últimos anos, nossos alunos formalizaram contratos semanalmente e alguns foram efetivados. Também realizamos eventos em parceria com o CIEE/PR, tendo a instituição presente com estandes e no painel de debate sobre empregabilidade. Esperamos que nosso relacionamento cresça, com cada vez mais ações entre as instituições.”

Helaine Badia Costa
Professora na área de Gestão e Negócios no UniCuritiba

CURSOS DE CAPACITAÇÃO

Seja para a qualificação, inserção no mundo do trabalho ou para aprender cada vez mais, os cursos de capacitação são essenciais para conectar o público em geral com a nossa missão de transformar vidas. Os cursos alcançam muito além dos estudantes matriculados, mas a comunidade onde cada um está inserido.

O curso de Libras foi um dos destaques do ano, ao gerar conhecimento individual, a prática foi a oportunidade da realização de sonhos e metas. A estudante de nutrição Beatriz Correia Ziomek, de 20 anos, iniciou a vida acadêmica com uma motivação: promover a humanização e a inclusão em seus futuros atendimentos. "Como nutricionista, eu tenho que me comunicar com todos os meus pacientes. A língua de

sinais para mim faz com que eles sejam vistos e não negligenciados. Esse é meu principal objetivo", explicou a estudante. Outra participante foi Myllena Morelli, estudante de biomedicina.

"Eu quero alcançar vidas de todas as formas e, na minha igreja, não havia alguém que traduzisse em Libras, então eu fui a primeira. Outro motivo para aprender a língua de sinais é poder me comunicar com um colega surdo da minha turma da faculdade."

Myllena Morelli, 17 anos, participante do curso de Libras

Cabeleireira aposentada, Aurea Rodrigues dos Santos se sentou na primeira fileira do curso de **Informática Básica** para acompanhar o passo a passo mostrado pelo instrutor e entender as mais variadas funcionalidades do computador. **Aos 65 anos, ela concluiu o curso de capacitação** com o objetivo de estudar para se manter ativa e independente. "Depois da aposentadoria e ainda mais durante a pandemia, senti que parei. Hoje, quando vou ao banco, pedem para eu instalar aplicativos e passar meu e-mail, mas e se eu não souber mexer com isso?", questionou.

Estudar tornou-se uma oportunidade de independência para Aurea, uma vez que o curso é voltado para pessoas de todas as idades e também permite que os estudantes participem novamente das aulas após a conclusão, caso sintam necessidade. "Em alguns momentos, acabo me distraindo, mas sei que, se continuar estudando e fazendo perguntas, é assim que conseguirei agir de forma independente e realizar minhas próprias atividades", concluiu a aposentada.

Capacitação interna

Além da comunidade externa, o CIEE/PR também integrou colaboradores às capacitações. Buscando a inclusão no atendimento e a oportunidade de aprimoramento nos estudos, as recepcionistas Cláudia Verônica da Silva e Camila Gabrielle Lemos Pereira, de 53 e 23 anos, participaram de uma das turmas de Libras ofertadas.

Para Camila, a oportunidade foi muito além do aprimoramento da carreira, já que promoveu interação constante e muitas atividades práticas coletivas. "Estou muito feliz com essa oportunidade, porque o curso realmente me ajudou. Já havia estudado Libras por vídeos e outros materiais, mas a chance de me conectar com outras pessoas e de fato praticar realmente me surpreendeu", lembra Camila.

SOBRE OS CURSOS DE CAPACITAÇÃO

Distribuídos em modalidades presenciais e a distância, os cursos são gratuitos e de fácil inscrição. Cada unidade regional oferta mensalmente diferentes temáticas que geram certificação após a conclusão das aulas. Em Curitiba, mensalmente ocorrem cerca de 30 cursos no Espaço de Capacitação e Cidadania, inaugurado em 2021. Somente em 2024, **mais de 43 mil certificados foram emitidos, com mais de 4 mil turmas realizadas**. Para participar, o candidato precisa ter mais de 14 anos e se cadastrar via portal do CIEE/PR.

Outras ações dos Cursos de Capacitação acontecem em parceria com a Prefeitura de Curitiba, por meio da Fundação de Ação Social (FAS) desde 2017. O objetivo é capacitar os cidadãos para o mundo do trabalho, proporcionando vagas em cursos gratuitos para jovens e adultos, incluindo aqueles em situação de vulnerabilidade social. O termo de colaboração com a FAS prevê 350 horas mensais em um rol de 50 cursos desenvolvidos pelo CIEE/PR, como Língua Brasileira de Sinais (Libras), Auxiliar Administrativo, Informática, Preparação para Entrevistas, Excel e Marketing Pessoal.



QUER PARTICIPAR?

Aponte seu celular e **inscreva-se no nosso site!**



PROGRAMAS SOCIAIS



“Eu tive meu pai me incentivando e acreditando que eu podia fazer tudo. Comecei a trabalhar muito nova, para ajudar ele, e na adolescência me mudei para Curitiba sozinha. Não foi fácil, mas consegui e tenho muito orgulho da família linda que tenho hoje, aqui, com meu marido e meu neto. Consegui tudo isso lembrando do apoio que tive do meu pai”. O depoimento foi de Verginia Bloot Colais, de 69 anos, que esteve presente em uma das turmas do programa **Família em Ação** apoiando o neto Victor Santana, 16, jovem aprendiz no CIEE/PR na empresa Genesy Segurança Patrimonial.

Verginia deu seu depoimento para fortalecer o tema da reunião: a importância da família na jornada para o futuro. De forma inspiradora, a avó foi um dos exemplos de como as atitudes positivas e negativas influenciam diretamente no desempenho, saúde e perspectiva dos adolescentes e jovens no caminho ao mundo do trabalho e na busca por novas oportunidades por meio da educação. Guiada por uma psicóloga e por assistentes sociais, a sessão reuniu mais de 30 pessoas entre pais, irmãos, avós e outros familiares de aprendizes junto de jovens e adultos que participam de outros programas do CIEE/PR e **viram no Família em Ação a oportunidade da conexão.**



“Sou jovem aprendiz e trouxe meu pai, minha mãe e meu namorado. Sinto que o momento foi muito especial para mim, porque eles são pessoas muito importantes na minha vida. O programa trouxe assuntos muito importantes que só fizeram eu valorizar ainda mais o apoio da minha mãe, por exemplo, que sempre está comigo, me ajuda a conquistar mais e mais e eu amo muito ela.”

Anna Beatriz Moreira, 16 anos, jovem aprendiz na Questor Sistemas pelo CIEE/PR

SOBRE OS PROGRAMAS SOCIAIS

Com o objetivo de promover a conexão entre adolescentes, jovens, famílias e o mundo do trabalho, os programas sociais e de cidadania alcançaram mais de 6,2 mil pessoas em todo o Paraná no ano de 2024. As atividades desenvolvidas fortalecem a autonomia, autoestima e laços humanos entre cada um dos participantes, por meio de dinâmicas de grupo e rodas

de conversa realizadas por uma equipe multidisciplinar do CIEE/PR.

A iniciativa **Jovem em Ação** impacta a formação cidadã e profissional de adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade. Da mesma forma, o programa **Família em Ação** é voltado às famílias dos estudantes, que recebem orientações da importância do bem-estar social e da rotina no mundo do trabalho, bem como o incentivo a essa inclusão.

Redução da desigualdade

Além desses programas, o CIEE/PR desenvolveu **parcerias públicas** em 2024, que atenderam sete municípios paranaenses. Essas parcerias fomentaram a prática dos programas **Futuro em Ação** e **Aprendiz em Ação**, que trabalham a importância do estudo e do trabalho para jovens em situação de vulnerabilidade social por meio do Programa Aprendiz. São parceiros do CIEE/PR as Prefeituras de Curitiba, Londrina, Pinhais, Cascavel, Colorado, Maringá e Campo Largo.

Oferecendo a base teórica por meio de um curso de pré-aprendizagem, que prepara para os desafios dos estudos e do trabalho, os programas atendem exclusivamente a esse público jovem, **oferecendo prioridade na ocupação das vagas** disponíveis aos aprendizes. **Em Maringá, 800 jovens participaram do programa Futuro em Ação**, que desenvolveu capacitação profissional e pessoal preparatória e incentivadora para o período de aprendizagem.



As parcerias públicas proporcionaram a inclusão de mais de 1,3 mil jovens em situação de vulnerabilidade social ao mundo do trabalho em 2024, por meio dos programas Futuro em Ação e Aprendiz em Ação. As formações consistem na inserção desses jovens em turmas da aprendizagem.

JOVEM EM AÇÃO

3.057
participantes

FAMÍLIA EM AÇÃO

4.305
participantes



CIEE/PR EM MOVIMENTO

PRESENÇA INSTITUCIONAL

Aplicando a proximidade com parceiros na prática, o CIEE/PR participou de diversas ações ao longo de 2024, com o objetivo de incentivar adolescentes, jovens, estudantes e a comunidade a tornarem-se protagonistas e transformarem o cotidiano com

educação e trabalho. Presente em feiras estudantis, reuniões empresariais e ações internas, neste ano, a instituição reforçou a necessidade do debate sobre o presente e o futuro das gerações.



Assembleia Geral Ordinária marca aprovação de contas da gestão e reeleição da Diretoria

Em março, os diretores e conselheiros do Centro de Integração Empresa-Escola do Paraná reuniram-se para a Assembleia Geral Ordinária, onde foram apresentados o relatório da diretoria, bem como as demonstrações financeiras do exercício de 2023.

Durante a reunião, Antoninho Caron foi reeleito por unanimidade para presidir a entidade pelo próximo biênio (2024/2026) juntamente com seus diretores e conselheiros. Os membros da Assembleia e Diretoria Executiva destacaram o altruísmo e doação por parte dos diretores e conselheiros que, de forma gratuita, dedicam seu tempo para conquistar os objetivos do CIEE/PR.



XVII CONPARH

O CIEE/PR esteve presente na XVII CONPARH, principal evento de networking e debate sobre gestão de pessoas no Paraná. Sob o tema de cultura organizacional, os debates envolveram grandes empresas à temática ESG.



Dias de Conhecimento e Conexão

Mais de 260 profissionais de RH e supervisores de empresas parceiras participaram e foram certificados em dois encontros promovidos pela área de aprendizagem do CIEE/PR, para debater como fortalecer o desenvolvimento de jovens talentos. Foram temas a legislação e práticas de acompanhamento do programa de aprendizagem e demais programas do CIEE/PR.



Seminário do Sistema Único de Assistência Social

O objetivo do seminário foi debater os níveis de reconhecimento e as certificações de entidades da sociedade civil, a partir do Sistema Único de Assistência Social (SUAS). Relevante para a efetivação das políticas públicas, o seminário reuniu cerca de 300 participantes.



1ª Feira de Empregabilidade do UniCuritiba

Pela primeira vez, o UniCuritiba realizou uma feira sobre empregabilidade aberta aos estudantes. No evento, o CIEE/PR participou do painel sobre "Perfil de Empregabilidade e Perfil Profissional", destacando a mudança que os estágios proporcionam nos currículos e portfólios.



Hackatop de Marketing

Pelo terceiro ano consecutivo, o CIEE/PR marcou presença no Hackatop de Marketing promovido pela Associação dos Dirigentes de Vendas e Marketing (ADVB-PR) na Pontifícia Universidade Católica do Paraná (PUCPR). No evento, a instituição ressaltou a relevância do estágio como um passo fundamental para quem busca se destacar no competitivo mundo de trabalho.



Premiação Great Place to Work

O CIEE/PR esteve presente na celebração de entrega dos prêmios às empresas com melhor ranqueamento. A ocasião reuniu empresas de grande, médio e pequeno porte de diversos setores.

GIRO PELO ESTADO

Com o propósito de alcançar cada vez mais jovens em todas as regiões do estado, a diretoria, superintendência e líderes realizaram diversas visitas a empresas, órgãos públicos e demais instituições paranaenses ao longo de 2024. Essa dinâmica **fortalece parcerias já consolidadas** e projeta novos horizontes, que promovem ainda mais a inserção do público atendido pelo CIEE/PR ao mundo do trabalho.

Conheça algumas as ações realizadas:



Palestra com empresários na ACITEL

O presidente do CIEE/PR, Antoninho Caron, palestrou em um evento organizado com apoio da Associação Comercial de Telêmaco Borba (ACITEL) para empresários da região. Com o tema "Conflitos entre Gerações no Mercado de Trabalho", Caron destacou o papel dos líderes empresariais no aproveitamento dos diferentes tipos de perfil entre os profissionais das gerações X, Y e Z, fator que eleva as potencialidades e enriquece as dinâmicas empresariais.



CIEE/PR recebe título de utilidade pública em Telêmaco Borba

Concedida pela Câmara de Vereadores de Telêmaco Borba, a homenagem foi resultado da Lei Municipal 2.555, de autoria do vereador Prof. Klécio dos Santos Silva, que tem como objetivo reconhecer o trabalho da instituição na promoção do desenvolvimento humano de jovens e na formação de futuros profissionais. Na ocasião, o presidente do CIEE/PR expressou seu agradecimento ao parlamentar pelo apoio contínuo na formação de adolescentes, jovens e estudantes.



Parceria com o IPARDES

A parceria entre o CIEE/PR e o Instituto Paranaense de Desenvolvimento Econômico e Social (IPARDES) tem por objetivo o desenvolvimento de indicadores socioeconômicos e educacionais, necessários à elaboração de ações estratégicas para desenvolvimento dos programas de aprendizagem e estágio, cursos de capacitação e cidadania e programas sociais, que contribuem para o desenvolvimento econômico e social do estado.



Visita ao centro de qualificação da Klabin

O presidente do CIEE/PR, Antoninho Caron, acompanhado do superintendente executivo, Paulo Mira, do gerente regional, Giuliano Borges, e da coordenadora da unidade Ponta Grossa, Gertrudes Stanislauki, realizou uma visita ao Centro de Treinamento Manoel Ribas da Klabin, em Telêmaco Borba. Durante o tour, os representantes do CIEE/PR e da Klabin conversaram sobre as estratégias de integração de aprendizes e estagiários no ambiente corporativo.



Encontros em Guarapuava

Em reunião na Associação Comercial e Empresarial de Guarapuava (ACIG), foram debatidas novas formas de colaboração com o objetivo de ampliar o número de vagas na área de aprendizagem profissional. Na sequência, o CIEE/PR visitou as instalações da empresa Santa Maria Cia de Papel e Celulose, também com o intuito de renovar parcerias e incentivar cada vez mais a inserção de jovens ao mundo do trabalho.



Visita ao UNIBRASIL

O Centro Universitário UNIBRASIL recebeu o presidente Caron ao lado do superintendente executivo, Paulo Mira, e da gerente de operações, Silmara Santos. O encontro com a reitora da instituição de ensino, Camile Luciane da Silva, fortaleceu a parceria com a instituição e fomentou a inserção dos estudantes ao mundo do trabalho por meio do programa de Estágio.



Visita em Maringá

Estiveram presentes em Maringá o presidente do CIEE/PR, Antoninho Caron, o gerente de relacionamento, Enéas José Pereira Filho, o gerente regional, Carlos Alexandre, e o coordenador Sidney Tavares dos Santos para exemplificar os processos de seleção e preparação de aprendizes e estagiários realizados pela instituição. A visita aconteceu na sede Cooper Card.



CIEE/PR e OAB Paraná firmam acordo para práticas supervisionadas em Direito

Realizado em setembro, o acordo entre CIEE/PR e OAB Paraná contribui com o desenvolvimento de práticas supervisionadas relacionadas ao curso de Direito. Aos estudantes e à OAB, o acordo reforça a valorização e inovação da advocacia por meio de eventos, pesquisas e troca de experiências.



CIEE/PR realiza parcerias no Programa de Estágio

O presidente Antoninho Caron, ao lado do gerente de relacionamento, Enéas José Pereira Filho, e o coordenador Edilson Rodrigues, formalizou uma parceria de aplicação do Programa de Estágio no município de Fazenda Rio Grande, com a presença do prefeito Marco Antônio Marcondes Silva. O contrato garantiu 1.235 vagas de estágio para estudantes do ensino médio, técnico profissionalizante, graduação e pós-graduação.



Parceria com o Movimento Pró-Paraná

O evento consistiu na assinatura de termo de parceria para a qualificação profissional dos jovens paranaenses. Na ocasião, as entidades se comprometeram a trabalhar de forma conjunta, apoiando o desenvolvimento de projetos e ações que visem a capacitação e qualificação do público.



CIEE/PR Umuarama promove evento para instituições

A unidade regional de Umuarama sediou um evento de união entre empresas, instituições de ensino e poder público para debater a inserção de jovens no mundo do trabalho. Essa ação promoveu interatividade e informou as entidades sobre as opções ofertadas pelo CIEE/PR em apoio à questão.



CIEE/PR recebe Moção de Aplausos em Brasília

Em março, o CIEE/PR foi homenageado com uma Moção de Aplausos em Brasília, concedida pelo deputado federal Julio Cesar Ribeiro. A ocasião teve por objetivo o reconhecimento aos relevantes serviços educacionais prestados no estado do Paraná.

LONGA JORNADA NO CIEE/PR

Há mais de 57 anos promovendo a integração entre a educação, as empresas e a sociedade, o **CIEE/PR tem o orgulho de agradecer aos mais de 450 colaboradores** que, diariamente, dedicam seu tempo para cumprir a missão da instituição em transformar vidas. Neste ano, comemoramos a longa jornada de colaboradores que há mais de cinco anos estão presentes na instituição.



Homenageados:

35 anos de história com o CIEE/PR

Lucimere Coradin Milani
Silmara Terezinha da Silva dos Santos

25 anos de história com o CIEE/PR

Jonas Truch de Cristo
Simone Aparecida Falchetti Paulin

20 anos de história com o CIEE/PR

Leonel Vergílio de Melo Noga
Mário Haroldo Lima de Moraes
Naira Reginatto Alamini
Roseli da Silva Marques

15 anos de história com o CIEE/PR

Patrícia Cristine Costa

10 anos de história com o CIEE/PR

Ana Maria Dellelo
Elcio Gilvane de Melo
Enilda da Rosa
Jheniffer Bestel de Deus

5 anos de história com o CIEE/PR

Ana Paula de Souza Borges
Andressa Sitta
Brayan Felipe Schneider
Célia Alves
Cláudia Verônica da Silva
Daniela de Paula Ferreira
Fernando Luiz de Freitas
Gustavo Lara Vaz
Jéssica Antunes da Silva
Jordana Fernandes Sedlacek
Josiane Cristina Monteiro Chagas

Juliana Silva Ribeiro
Leonardo Gabriel Carvalho Colombo
Marina Cecília Ribeiro Guerra
Pablo Daniel Galvez
Patrícia Costa Lopes Spaini
Roberta de Almeida Souza
Solange Marques Possenti
Suellen Sandri
Thais Caroline de Araujo Lima
Vagner Marciliano Pereira

MENSAGEM DO SUPERINTENDENTE



Vejo no CIEE/PR a mudança acontecendo em todos os meios. Sinto o pertencimento sobre a instituição, cuja marca está em constante **renovação a partir das mãos de todos** os colaboradores. Não só percebi

o meu crescimento pessoal como também essa revolução institucional, em um movimento que traz a excelência no atendimento à comunidade para dentro de casa.

Da entidade referência na oferta de capacitação e trabalho em prol da comunidade para uma das melhores empresas para se trabalhar, pela segunda vez. Isso só foi possível por meio das conexões que o CIEE/PR fomentou de forma coletiva, com compromisso, respeito e colaboração, que geraram resultados práticos e transformadores. Cada relato dos estudantes, empresas, instituições de ensino e colaboradores demonstram o quão expressivo é o **impacto da instituição na transformação da vida** de quem se conecta a ela. Só temos a agradecer pela colaboração e competência de cada um que se envolve ativamente, todos os dias, pensando na mudança para o melhor do próximo.

São esses fatores que nos posicionam como referência no Paraná. Há 57 anos, valorizamos a evolução das pessoas, dos processos e da sociedade como um todo, visão que gera resultados positivos e perenes.

Neste ano, não podemos deixar de ressaltar a conquista da certificação GPTW, o projeto sobre a presença ESG na instituição, a aquisição das novas sedes em Foz do Iguaçu e Guarapuava, a reestruturação do setor de Marketing, a consolidação do setor de Gente e Gestão, a implementação do Programa de Liderança ao lado dos treinamentos de protagonismo e o contínuo processo para a renovação das nossas estruturas físicas e equipamentos.

Junto a tudo, a renovação da nossa identidade que, na verdade, sempre esteve conectada ao olhar pelo futuro do jovem e da sociedade.

Os números mostram nossa força: neste ano, impactamos **13.637 aprendizes, 63.657 estagiários**

e **51.175 participações** em cursos de capacitação e programas sociais. Outros destaques foram as várias parcerias realizadas nos Programas Sociais.

Sem nossos parceiros, não haveria tanto avanço. Para que esse ciclo de transformações continue acontecendo, devemos agradecer e incentivar as parcerias com as empresas, instituições de ensino, organizações e entidades públicas e particulares que não só se preocupam com as futuras gerações, mas promovem a evolução desde o agora.

Para 2025, queremos e vamos fazer mais. Projetamos resultados positivos, proporcionados em cadeia: com o desenvolvimento constante dos times, da missão e cultura organizacional, geramos pertencimento, valor, consciência e, sobretudo, as conexões. E ainda mais está por vir: a área de Comunicação Interna, o projeto universidade corporativa, o trabalho híbrido e tantas outras implementações estratégicas são ideias que estão saindo do papel, graças à transparência e vontade de quem faz acontecer. Caminhamos juntos sob o mesmo propósito que levantamos a bandeira: transformar vidas.

Paulo Mira
Superintendente Executivo do CIEE/PR



www.cieepr.org.br



CALL CENTER

(41) 3313-4300 - Curitiba e região metropolitana
0800 300 4300 - Demais cidades do estado

CANAL DE ÉTICA

Para mais informações, acesse:
<http://cieepr.ouvidoriacompliance.com.br>